

Quem aí ainda já passou pela situação de sentir ser bem mais complicado do que parece transformar um plano estratégico em um plano efetivamente executado?

Não se sinta sozinho nessa, pois pelo estudo apontado aqui nesse webinar do Gartner, mais da metade das organizações falham nesse sentido:

https://webinar.gartner.com/422928/agenda/session/985625

E mais ainda, para que todos possamos nos sentir “representados”, mesmo aquelas organizações que alcançam sucesso, o fazem tendo que suplantar vários obstáculos, ou seja, não é um passeio no parque!

Quanto aos principais obstáculos, fazem bastante sentido e consigo identificar

facilmente mais de uma situação da vida real ao longo dos anos em que eles se mostraram presentes:

1. Comportamento de “silos” que prejudicam a otimização da organização.
2. Recursos insuficientes ou inadequados.
3. Cultura de resistência à mudança.
4. Gaps na gestão e liderança.
5. Falta de accountability quanto a entrega de resultados.
6. Ambiguidade de responsabilidades.
7. Incapacidade de cascatear objetivos para os times e indivíduos
8. Falta de claridade quanto às prioridades.

De qualquer forma, acho que saber de largada que esses obstáculos são muito comuns, ajuda à liderança e aos times buscar de largada ações que promovam a mitigação desses issues.