



# Resoluções para os CIOs em 2023

## The 2023 CIO To-Do List

<b>1 Steer smarter</b>	Deploy friction intelligently	<input type="checkbox"/>
<b>2 Stifle weakness</b>	Anticipate your greatest mistakes of 2023	<input type="checkbox"/>
<b>3 Stifle fearfulness</b>	Scare yourself into growth	<input type="checkbox"/>
<b>4 Style your flow</b>	Adopt fluid thinking in talent management	<input type="checkbox"/>
<b>5 Style your leadership</b>	Seek a mentor from a board of directors	<input type="checkbox"/>
<b>6 Stretch ambitions</b>	Challenge talent like an elite sports coach	<input type="checkbox"/>
<b>7 Study the future</b>	Experience new technologies	<input type="checkbox"/>

[gartner.com](https://gartner.com)

Source: Gartner  
© 2023 Gartner, Inc. All rights reserved. CM\_GTS\_2072433

**Gartner**

Acredito que o objetivo do “instituto da vida” é aprender e evoluir.

Da mesma forma, apesar de a perfeição ser algo impossível nesse nosso plano, mirar e almejar a excelência naquilo que se faz é um valor que admiro bastante.

Nesse sentido, para ser uma boa pessoa, um bom profissional ou um bom líder é preciso estar em constante evolução e viver com a sensação de que tudo pode ser

melhorado.

Recentemente o Gartner publicou um artigo sobre o assunto, trazendo algumas resoluções importantes para lideranças de sucesso em 2023.

Abaixo o link para o artigo:

<https://www.gartner.com/en/articles/7-cio-resolutions-for-a-successful-2023>

Apesar do título ser direcionado para CIOs, acho que os pontos são válidos para todas as pessoas que têm ou desejam ter uma posição de influência.

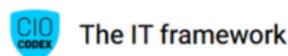
Aqui vão alguns pontos de destaque:

- 1) - Seja transparente com seu time em relação aos possíveis atritos que possam encontrar no desenvolvimento de um projeto e busque alternativas para solucionar problemas antes que eles aconteçam;
- 2) - Saia da sua zona de conforto: inove nas propostas de seus projetos, estude diferentes tecnologias e tenha uma equipe com skills e perspectivas diversas. Ter ideias, analisar seus riscos e tentar tirá-las do papel faz parte do processo de aprendizagem e evolução;
- 3) Não tenha medo de errar ou pedir ajuda quando for preciso. Líderes não precisam saber de tudo o tempo todo e também estão sujeitos ao erro;
- 4) - Estimule a sua equipe com novos desafios e oportunidades de crescimento (sempre lembrando que dar pista para que as pessoas cresçam faz parte da sua missão como líder e traz benefícios em mão dupla).



### **Arthur De Santis**

Arthur De Santis é um executivo com mais de 20 anos de atuação na indústria de serviços financeiros, com destaque para bancos, processadoras de cartões, adquirentes e seguradoras, formando e liderando equipes e iniciativas ao longo de toda a cadeia de valor de Tecnologia da Informação.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável