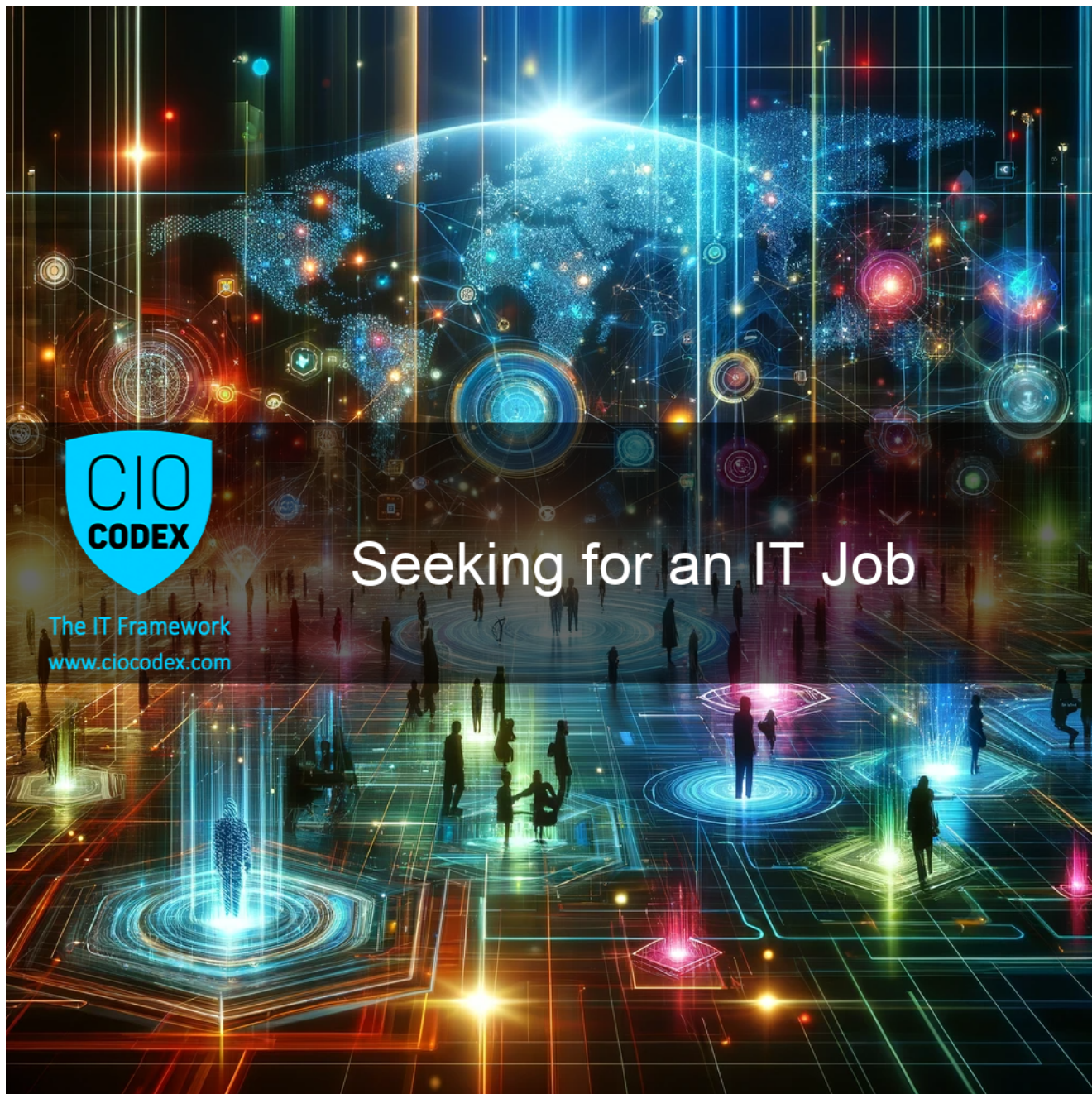




A questão da quantidade de pessoas que têm buscado novas oportunidades no mercado e mudando de emprego no mundo de TI é muito bem abordada nessa matéria da ComputerWorld

<https://www.computerworld.com/article/3677573/why-more-than-half-of-it-leaders-may-be-looking-for-new-jobs.html>

Tema super quente na atualidade e que merece atenção das organizações (sendo que as ações extrapolam TI), especialmente quando se pensa nesse volume de pessoas, mais de 50% dos líderes em tecnologia!

Alguns pontos que destaco:

1. A demanda por trabalho híbrido veio para ficar. Quando se avalia atividades executadas por IT, não tem meio lógico de negar que uma parte expressiva delas pode sim ser feita em HO, sendo tudo uma questão de organização e ferramentas adequadas para colaboração remota.
2. O forte aquecimento do mercado de trabalho de tecnologia nos últimos anos, e toda a consequente movimentação de talentos, aumentou muito o nível de estresse de muitos times, afinal, perder gente que faz a diferença pesa muito e sobrecarrega as pessoas remanescentes.
3. Quando se ouve sobre a situação atual do mercado, especialmente com a mudança de rumo no funding barato de startups e fintechs, e mesmo com as big techs tirando o pé do acelerador nas contratações, tendo a imaginar que a temperatura geral vai cair e que haja maior estabilidade das equipes (mas vale seguir atento).
4. Quanto ao tema da insatisfação com a “baixa representatividade” de IT junto ao business, eu sigo acreditando que o espaço (e até mesmo a necessidade e anseio) por parte do business para a participação mais atuante de IT segue lá. É muito mais uma questão das pessoas de TI buscarem ocupar esse espaço a partir do seu posicionamento, proposição de ideias e atitude protagonista.