



A execução eficaz de uma estratégia exige um profundo entendimento dos papéis críticos dentro de uma organização e a alocação adequada dos melhores talentos nessas posições.

Destaco a importância de uma reflexão detalhada sobre como a identificação e o fortalecimento de papéis fundamentais podem transformar a gestão de talentos em uma vantagem competitiva sustentável, utilizando análises de dados para maximizar o impacto organizacional.

Gostei muito dessa matéria do MIT Sloan que aborda em detalhes essa questão: