



O papel da liderança para o foco das equipes



Qual a parcela de “culpa” da liderança na sobrecarga e falta de foco da equipe?

Li esse artigo da Harvard Business Review e achei muito inspirado:

<https://hbr.org/2023/01/managers-stop-distracting-your-employees>

Mais uma vez sobre o tema de “cultura de reuniões”: hábitos que temos e muitas vezes não percebemos o quanto impactam (negativamente) o desempenho do time.

Em um primeiro plano, tem o impacto direto, ao criar distrações exageradas na agenda das pessoas, o que por si só já é um ofensor incrível da capacidade de concentração e produtividade das pessoas e equipes.

E refletindo mais profundamente, tem também o impacto “indireto”, que acredito ser mais relevante: o mau exemplo e reforço cascadeado para todo o time de uma cultura que pode não ser a melhor para a organização no médio e longo prazo.

Enquanto liderança, a modalidade de liderança pelo exemplo segue sendo muito relevante em qualquer organização.

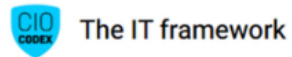
Leitura rápida e que muitos devem se identificar em algum ponto (eu mesmo me identifiquei, infelizmente!).

Fica a dica e oportunidade de reflexão para a evolução pessoal.



Arthur De Santis

Arthur De Santis é um executivo com mais de 20 anos de atuação na indústria de serviços financeiros, com destaque para bancos, processadoras de cartões, adquirentes e seguradoras, formando e liderando equipes e iniciativas ao longo de toda a cadeia de valor de Tecnologia da Informação.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável