



evolução/revolução tecnológica do AI em diversas áreas da atuação humana, só para citar alguns exemplos recentes:

- AI já estão auxiliando programadores (vide o Copilot no GitHub).
- AI já ajuda atendentes de contact center a identificar o humor dos clientes e recomendar ações ou encaminhamento para outras filas mais rápidas.
- AI já ajuda motoristas em veículos semi ou totalmente autônomos.
- AI já ajuda investidores com recomendações ou mesmo execução de operações.
- AI está encantando o mundo com novos usos para AI generativo como o ChatGPT.

Fora tudo o que ainda nem imaginamos que já existe mas ainda não se tornou mainstream, ou mesmo tudo aquilo que nem existe ainda.

Então quando surge uma frase como abaixo, não é exatamente surpreendente:

*“From 35% to 45% of companies are expected to use AI-based talent acquisition software and services to help select and interview job prospects in the coming year, according to two recent studies.”*

O que eu acho importante é termos cuidado para que a seleção de CVs não se torne uma mera análise fria e impessoal de algum algoritmo.

O risco é criar uma engenharia social forçada que fará as pessoas acreditarem que existe uma fórmula chave (e única) de como deve ser um CV, ou mais profundo ainda, que existe uma única fórmula certa de biografia e trajetória profissional.