



Novos conceitos de liderança em TI



Acho que são mudanças de conceitos e paradigmas que valem para TI e também para outros tipos de organizações.

Seja por um aspecto de mudança geracional, seja pela simples realidade empírica do que funciona melhor (trazem melhores resultados), eu acredito em grande parte

desses pontos.

Especialmente o de mudança do “comando e controle” para a “facilitação”.

Ótima matéria da CIO Online sobre essa transformação nos conceitos de liderança:
<https://www.cio.com/article/222611/the-new-rules-of-it-leadership.html>

Muitas pessoas tendem a pensar e produzir mais do que uma só, principalmente no long run (desde que atuando de forma autônoma e harmônica).

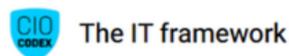
Para isso, o desafio fica em:

- 1) Atrair as pessoas competentes, com força de vontade e interessadas no autodesenvolvimento.
- 2) Formar essas pessoas para que sejam cada vez mais capacitadas.
- 3) Ser capaz de retê-las a partir do engajamento, reconhecimento e dando as oportunidades de crescimento e desafios adequados.
- 4) Criar uma cultura e modelo operacional em que esses talentos tenham claro qual são seus objetivos, missão e acordar de forma clara como o sucesso será medido.
- 5) Prover os meios, recursos, autonomia, organização e orientação!



Arthur De Santis

Arthur De Santis é um executivo com mais de 20 anos de atuação na indústria de serviços financeiros, com destaque para bancos, processadoras de cartões, adquirentes e seguradoras, formando e liderando equipes e iniciativas ao longo de toda a cadeia de valor de Tecnologia da Informação.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável