



Iniciativas de Inovação dentro dos times



Iniciativas de Inovação dentro dos times

The IT Framework
www.ciocodex.com

Como organizar iniciativas de inovação nas equipes? Uma boa abordagem nessa matéria da CIO Online:

<https://www.cio.com/article/412825/10-tips-for-running-a-world-class-innovation-content.html>

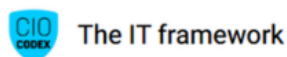
Acho a ideia sensacional e a experiência mostra que o valor agregado às organizações é enorme e multifacetado:

- 1) As ideias e inovações em si: sou um defensor ferrenho de que a inovação de se primordialmente nas “bordas”, pois a necessidade é a mãe de toda inovação e quem está na ponta é quem está melhor posicionado para perceber quais as dores.
- 2) Engajamento e motivação: quando se cria esse tipo de “campanha” é visível o engajamento que se trás na equipe. São pessoas que preferem desenvolver suas ideias sozinhas (as vezes por timidez), outras que já preferem a criação em grupo, mas com o tempo o time como um todo percebe a riqueza e o ganha-ganha em se divulgar, maturar e agregar as ideias em conjunto. Na maior parte das vezes as ideias fazem mais sentido quando são complementadas por outras ideias.
- 3) Cultura de inovação: se abrem canais e oportunidades para que as pessoas entendam que suas ideias são valorizadas, necessárias e ouvidas. Apesar de as pessoas da ponta terem a melhor visão dos problemas, paradoxalmente elas tendem a deixar de enxergá-los com o tempo (seja por acomodação, seja por encontrar soluções paliativas, seja por desistir de ser ouvido). É preciso estimular que elas pensemm de forma criativa e crítica (construtiva), além de deixá-las seguras para que comuniquem suas ideias. Com o tempo se cria uma máquina de inovação em série difícil de copiar ou replicar!



Arthur De Santis

Arthur De Santis é um executivo com mais de 20 anos de atuação na indústria de serviços financeiros, com destaque para bancos, processadoras de cartões, adquirentes e seguradoras, formando e liderando equipes e iniciativas ao longo de toda a cadeia de valor de Tecnologia da Informação.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável