



O mercado vem testemunhando uma adesão crescente às práticas ágeis de entrega, com organizações de diferentes setores incorporando essas metodologias em seus processos. Contudo, apenas um seleto grupo atinge o patamar de alta performance, adotando integralmente os princípios da agilidade empresarial. Um estudo conduzido pela Strategy&, braço de consultoria estratégica da PwC, com mais de 900 executivos, descobriu que menos de um terço das empresas analisadas implementam práticas ágeis em toda a sua estrutura.

A investigação não termina aí; ela também revelou que a jornada rumo à maturidade ágil pode ser longa e complexa, com um número significativo de organizações levando mais de oito anos para alcançá-la. Essa realidade evidencia uma crescente disparidade

na adoção efetiva da agilidade, salientando as oportunidades para as entidades de alta performance. Este artigo explora estratégias para formar equipes de alta performance através de abordagens ágeis, enfatizando a necessidade de uma perspectiva multidimensional.

A agilidade empresarial vai além da adoção de metodologias ágeis por equipes de desenvolvimento de software. Ela requer uma transformação profunda que permeia todos os aspectos de uma organização, desde a cultura até os processos operacionais. A PwC Strategy& identifica cinco dimensões cruciais para avaliar e desenvolver a maturidade ágil de uma organização e são elas:

Modelo organizacional ágil

- Estruturas de entrega orientadas a produtos ou jornadas de cliente, com colaboração estreita entre equipes de negócios e tecnologia.
- Desmonte de hierarquias estáticas e silos, favorecendo a flexibilidade e a responsividade.

Modelo de talento adaptativo

- Desenvolvimento de habilidades voltadas para a propriedade completa da entrega de valor, adaptabilidade à mudança e gestão de riscos.
- Promoção de aprendizado contínuo e coaching através de Centros de Excelência Ágil internos.

Tecnologia como habilitador

- Adoção de arquitetura modernizada e práticas de DevOps para suportar entrega contínua e inovação rápida.
- Enfrentamento proativo de dívidas técnicas e legados que impedem a agilidade.

Gestão de planejamento e desempenho ágil

- Priorização baseada em ciclos curtos e revisões frequentes para alinhar o financiamento com as oportunidades mais valiosas.
- Monitoramento do desempenho e da entrega de valor em tempo real, permitindo ajustes ágeis.

Cultura de trabalho colaborativo

- Fomento de uma mentalidade ágil que permeia todas as práticas de trabalho, da visão do produto à execução.
- Encorajamento da colaboração entre equipes e departamentos para maximizar a entrega de valor.

Para navegar com sucesso a jornada ágil e cultivar times de alto desempenho, as organizações devem adotar estratégias que abordem cada uma das cinco dimensões, que são: promover uma cultura de colaboração, investir em desenvolvimento de talentos, modernizar a infraestrutura tecnológica, adotar práticas de gestão ágil e evoluir o modelo organizacional.

Nesse processo, a colaboração interdepartamental e a quebra de silos são essenciais, bem como incentivar a comunicação aberta e o compartilhamento de conhecimento fortalece a cultura ágil.

A capacitação contínua e o coaching especializado, tanto interno quanto externo, são vitais para desenvolver as habilidades necessárias na equipe. Isso inclui a aprendizagem adaptativa e a capacidade de assumir a propriedade integral dos processos de entrega de valor.

Quando nos referimos a modernização, a adoção de novas tecnologias e práticas de DevOps podem facilitar a inovação rápida e a entrega contínua, permitindo que a organização se mantenha competitiva. Em seguida, a implementação de práticas de planejamento e gestão de desempenho que permitem revisões rápidas e ajustes frequentes ajudam a otimizar o uso de recursos e a focar nas iniciativas mais valiosas.

Também é importante considerar que a reestruturação organizacional para promover equipes centradas no produto e na jornada do cliente facilita a colaboração e a entrega rápida de valor.

Grande abraço e muita agilidade na veia!!