

# Don't Let an Indifferent Boss Hold You Back



O que fazer quando seu chefe está agindo com indiferença ou de forma negativa em relação ao seu trabalho?

Recentemente, li um artigo na Harvard Business Review onde o autor trata justamente desse tipo de situação, que creio eu, já fez ou fará parte da vida profissional de qualquer pessoa.

Abaixo o link para o artigo:

<https://hbr.org/2023/01/dont-let-an-indifferent-boss-hold-you-back>

Acho que este é um tema relevante para refletirmos e, por isso, decidi trazer alguns insights que podem ajudar tanto novatos quanto veteranos. São pontos baseados na minha experiência pessoal e os digo com toda humildade de quem sabe que é mais

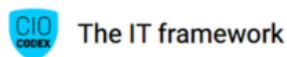
fácil falar do que fazer:

- 1) – Abrace o estoicismo, ou seja, foque primordialmente naquilo que está sob o seu controle;
- 2) – Não use o que não está sob o seu controle (como um chefe que não te apoia) como muleta para a inação;
- 3) – A sua carreira depende primordialmente de você. Dessa forma, é você quem deve ser o maior interessado e promotor do sucesso dela (e tem muito mais poder de escolha sobre isso do que eventualmente imagina);
- 4) – Se você está em uma posição de liderança, esteja atento para as necessidades das pessoas que fazem parte do seu time e avalie como as suas ações e comportamentos estão impactando a vida dos demais. Isso é parte das atribuições de ser um líder (como bem dizia o Tio Ben: “grandes poderes trazem grandes responsabilidades”);
- 5) – Se você está em posição de liderança “executiva”, vale considerar e ter no radar as estatísticas que mostram que uma liderança tóxica é o maior fator de attrition na atualidade. Repetindo o que costumo dizer, basicamente tudo é feito por e para pessoas, então é fundamental colocar a gestão da satisfação delas na equação.



### **Arthur De Santis**

Arthur De Santis é um executivo com mais de 20 anos de atuação na indústria de serviços financeiros, com destaque para bancos, processadoras de cartões, adquirentes e seguradoras, formando e liderando equipes e iniciativas ao longo de toda a cadeia de valor de Tecnologia da Informação.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável