



Como motivar as pessoas sem obrigatoriamente promovê-las?

Situação super corriqueira em qualquer organização, e sem dúvida, um grande desafio: como manter uma pessoa engajada quando por alguma razão não se pode promovê-la.

E a situação fica mais complicada naqueles casos em que a pessoa não apenas deseja ser promovida, mas ela sabidamente merece ser promovida.

Aqui uma matéria da Harvard Business Review abordando esse tema espinhoso:

<https://hbr.org/2023/01/how-to-motivate-a-top-performer-when-you-cant-promote-them>

Dor mais do que comum em IT, onde efetivamente se têm muitos casos em que a

pessoa ou entrou desenquadrada ou evoluiu muito rápido em um curto período de tempo.

A vida real mostra que isso é muito normal mas infelizmente nem sempre possuímos os caminhos previamente formalizados a partir de mecanismos de progressão de carreira acelerada nas organizações.

Quanto as dicas de como endereçar isso, me fez lembrar das aulas de “Negociação Estratégica” no MBA, especialmente o conceito de Posição X Interesse.