Como implementar ou evoluir o mindset de agilidade na sua organização?

Essa é uma pergunta difícil de ser respondida, afinal cada organização é um microcosmo próprio, com suas particularidades.

Ainda assim, algumas boas práticas e frameworks gerais funcionam de forma abrangente.

Aqui um artigo bastante inspirado da McKinsey abordando esse tema:

https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/the-impact-of-agility-how-to-shape-your-organization-to-compete?cid=soc-web

Bons exemplos práticos para entender o que é agilidade sob a ótica de toda a

organização.

Fica cada dia mais claro e mainstream que agilidade não é apenas “organizar os times de desenvolvimento em squads”.

É todo um novo mindset em toda (ou ao menos em parte expressiva) da empresa, e mudar a cultura, como se sabe, não é algo trivial ou que possa ser feito por simples decreto.

Exige uma estratégia, esforço contínuo e liderança pelo exemplo.

Vale aqui também, como referência, uma visão de como estruturar os componentes de um modelo operacional para toda a organização (e não apenas IT).