

Interessado no tema de Software Engineering e como evoluir a sua organização nesse sentido?

Aqui um webinar do Gartner:

https://webinar.gartner.com/460889/agenda/session/1087602

Acho que esse vai agradar quem curte e entende a importância do modelo operacional para a qualidade & produtividade na entrega de valor!

Já começou muito bem com a analogia entre criar uma organização vencedora e cultivar um bonsai, que foi muito inteligente.

Quanto ao conteúdo em si, qualquer um envolvido no desenvolvimento de

software/soluções vai se identificar em algum ponto desse material.

Da minha parte, achei “reconfortante” ver a partir de números que não estamos sozinhos no mundo frente as dores usuais do dia a dia,

Olhando o Top 5 dos principais desafios, claramente são dores que fazem parte de da rotina de grande parte de quem eu conheço:

1. Hiring, developing, retaining talent: muito embora o mercado esteja um pouco menos movimentado do que já esteve antes.
2. Ensuring security of the software solutions we deliver: essa é uma dor cada dia maior, seja pela pressão de prazos seja pela multiplicidade de novos padrões, conceitos e ferramentas e segurança a serem consideradas.
3. Urgent/critical requests that constantly disrupt our ability to deliver: essa aqui eu achava que era uma dor típica de “sub desenvolvidos” e que no “primeiro mundo” a realidade era outra, mas eis que parece ser uma dor universal das empresas, como criar uma organização que permita aos times se manterem focados?
4. Reducing time-to-market without sacrificing Quality: cai na mesmo caso do item acima, pois é interessante ver que essa é uma pressão global, assim como o desafio de como endereçar isso, como educar a organização sobre a triste realidade que muitas vezes para se fazer bem feito é preciso mais tempo, e ainda mais vezes, deixar a qualidade em segundo plano pode trazer consequências indesejáveis para todos.
5. Ensuring effective use of Agile and DevOps practices: no caso de Agile eu venho comentando há tempos que vejo muitos avanços na adoção por parte das empresas de forma mainstream, mas já o DevSecOps, talvez por “gerar menos oba oba” e ter mais cara de “obra de cano enterrado”, não teve até agora o mesmo nível de adoção pelas empresas. Mas a cada dia parece que vai ficando claro que é uma disciplina chave para uma organização que deseja ser realmente digital, buscando time to market com qualidade e segurança.

Enfim, acho que fica claro o recado de que evoluir e amadurecer as organizações não é algo trivial ou que possa ser feito por um passe de mágica.

Envolve ter uma visão clara de onde se deseja chegar, a clareza de porque esse onde será bom para todos, onde se está hoje e o que precisa ser endereçado para alcançar os objetivos.

Mas com a consciência de que não dá para escapar da jornada de transformação cultural, algo que leva o seu tempo e necessita da atuação direta da liderança dando exemplos!