

Capacidade de delegar: esse um skill chave para se conseguir progredir, especialmente quando se opta por um caminho da carreira mais voltado para a gestão, o que usualmente inclui a gestão de pessoas

Nesse tipo de carreira é natural que o progresso se reflita no aumento do volume e relevância dos processos e decisões sobre as quais se é responsável.

Da mesma forma eu acho que conforme esse volume aumenta, é igualmente um fato que não dá para se executar nem decidir tudo sozinho.

Daí a importância de se formar (e seguir evoluindo junto com) um time de outras pessoas capazes e preparadas para compartilhar as ações e decisões, de forma que

elas possam, com o tempo, atuarem com maior liberdade e autonomia.

Que a delegação seja algo natural e benéfico para todo o grupo: para quem delega ser capaz de se liberar para ampliar seus horizontes e para quem recebe a delegação ser reconhecido e igualmente progredir na carreira.

Nesse sentido, uma matéria da Inc.com muito interessante sobre esse tema:

https://www.inc.com/david-finkel/the-real-reason-you-struggle-to-delegate.html