



Como aprender a delegar



Capacidade de delegar: esse um skill chave para se conseguir progredir, especialmente quando se opta por um caminho da carreira mais voltado para a gestão, o que usualmente inclui a gestão de pessoas

Nesse tipo de carreira é natural que o progresso se reflita no aumento do volume e

relevância dos processos e decisões sobre as quais se é responsável.

Da mesma forma eu acho que conforme esse volume aumenta, é igualmente um fato que não dá para se executar nem decidir tudo sozinho.

Daí a importância de se formar (e seguir evoluindo junto com) um time de outras pessoas capazes e preparadas para compartilhar as ações e decisões, de forma que elas possam, com o tempo, atuarem com maior liberdade e autonomia.

Que a delegação seja algo natural e benéfico para todo o grupo: para quem delega ser capaz de se liberar para ampliar seus horizontes e para quem recebe a delegação ser reconhecido e igualmente progredir na carreira.

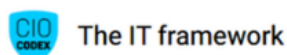
Nesse sentido, uma matéria da Inc.com muito interessante sobre esse tema:

<https://www.inc.com/david-finkel/the-real-reason-you-struggle-to-delegate.html>



Arthur De Santis

Arthur De Santis é um executivo com mais de 20 anos de atuação na indústria de serviços financeiros, com destaque para bancos, processadoras de cartões, adquirentes e seguradoras, formando e liderando equipes e iniciativas ao longo de toda a cadeia de valor de Tecnologia da Informação.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável