



# Tendências para o Futuro



A People Talent Attraction & Retention Management, ou Gestão de Atração e Retenção de Talentos, desempenha um papel crucial na construção e manutenção de uma equipe de TI de alto desempenho.

Para entender como essa capability pode evoluir no futuro, é essencial considerar as grandes tendências e expectativas do mercado de talentos em tecnologia.

As seguintes tendências futuras são esperadas dentro do contexto do CIO Codex Capability Framework:

- **Recrutamento Baseado em Habilidades Digitais:** Com a crescente digitalização, o recrutamento se concentrará na identificação de habilidades digitais específicas, como inteligência artificial, análise de dados e segurança cibernética.
- **Experiência do Candidato Aprimorada:** A experiência dos candidatos se tornará um diferencial, com processos de recrutamento ágeis, feedbacks transparentes e comunicação eficaz.
- **Automação no Recrutamento:** A automação será incorporada ao recrutamento, agilizando a triagem de currículos e a coordenação de entrevistas.
- **Desenvolvimento de Talentos Internos:** Organizações investirão mais em programas de desenvolvimento interno, promovendo o crescimento e a retenção de seus próprios talentos.
- **Trabalho Remoto e Flexibilidade:** A oferta de trabalho remoto e flexibilidade no local de trabalho se tornará padrão, atraindo talentos de diferentes locais.
- **Diversidade e Inclusão:** A diversidade de gênero, raça e habilidades será valorizada, levando a estratégias de recrutamento mais inclusivas.
- **Gestão da Cultura Organizacional:** A cultura organizacional será uma consideração importante no recrutamento, com organizações buscando candidatos que se alinhem aos valores e à cultura da empresa.
- **Avaliação de Habilidades Contínuas:** A avaliação contínua das habilidades dos colaboradores será fundamental, com a oferta de oportunidades de aprendizado e treinamento.
- **Inteligência Artificial no Recrutamento:** A IA será amplamente utilizada para identificar candidatos adequados com base em critérios específicos.
- **Análise de Dados de Recrutamento:** A análise de dados será usada para medir a eficácia das estratégias de recrutamento e retenção, permitindo ajustes contínuos.

;

Essas tendências refletem a evolução do mercado de talentos em tecnologia e a crescente importância de atrair, reter e desenvolver profissionais qualificados para impulsionar a inovação e o sucesso organizacional.

As organizações que se adaptarem a essas tendências estarão melhor preparadas para enfrentar os desafios futuros e prosperar na era digital.

;

;



## CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



### The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável