



# Roadmap de Implementação



A capability de People Career Lifecycle Management é essencial para promover o desenvolvimento profissional dos colaboradores de TI, garantindo que suas carreiras sejam planejadas e gerenciadas de forma eficaz ao longo de toda a sua jornada na

organização.

A implementação bem-sucedida dessa capability requer um roadmap estruturado e alinhado com o CIO Codex Capability Framework.

A seguir, as principais etapas a serem consideradas no roadmap de adoção da People Career Lifecycle Management:

- **Definição de Estratégia e Objetivos:** Comece por estabelecer uma estratégia clara para o desenvolvimento de carreiras na área de TI, alinhada com os objetivos organizacionais. Defina metas específicas relacionadas ao planejamento de carreira, desenvolvimento profissional e progressão dos colaboradores.
- **Avaliação das Práticas Atuais:** Realize uma análise detalhada das práticas atuais de desenvolvimento de carreiras na organização. Identifique pontos fortes e áreas de melhoria, levando em consideração o alinhamento com as melhores práticas de mercado.
- **Planejamento de Carreira Individualizado:** Desenvolva planos de carreira personalizados para cada colaborador de TI, considerando seus interesses, habilidades e aspirações. Estabeleça metas de longo prazo e planos de desenvolvimento profissional para orientar o crescimento individual.
- **Promoções, Transferências e Rotação:** Implemente processos transparentes para reconhecer e recompensar o mérito e o desempenho excepcional. Facilite transferências e rotação de colaboradores para permitir a aquisição de novas habilidades e experiências.
- **Planos de Sucessão e Avaliação de Competências:** Identifique talentos internos e desenvolva planos de sucessão para posições de liderança na equipe de TI. Realize avaliações regulares das competências e habilidades necessárias para cargos específicos na área de TI.
- **Desenvolvimento Profissional Contínuo:** Forneça recursos, treinamentos e oportunidades de aprendizado para capacitar os colaboradores a aprimorar suas habilidades e conhecimentos. Promova uma cultura de feedback construtivo para orientar o crescimento profissional.
- **Alinhamento Estratégico:** Garanta que os planos de carreira estejam alinhados com a estratégia de TI da organização, garantindo que a equipe de TI esteja adequadamente capacitada para cumprir os objetivos.

· Mobilidade Interna e Suporte ao Crescimento: Facilite a movimentação dos colaboradores dentro da equipe de TI para ampliar seus conhecimentos e experiências. Ofereça suporte contínuo ao crescimento, permitindo que os colaboradores avancem em suas carreiras.

A People Career Lifecycle Management desempenha um papel fundamental na retenção de talentos e no crescimento sustentável da equipe de TI.

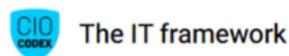
Ao seguir este roadmap, as organizações estarão bem-preparadas para gerenciar de forma eficaz a trajetória de carreira de seus colaboradores, contribuindo para a realização pessoal e o sucesso profissional de cada membro da equipe.

Isso, por sua vez, impulsiona o desempenho e a inovação na área de tecnologia, alinhando-se com os objetivos estratégicos da organização.



### **CIO Codex**

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável