



Propósito e Objetivos



The IT Framework
www.ciocodex.com

Propósito e Objetivos

A People Career Lifecycle Management, ou Gestão do Ciclo de Carreira de Pessoas, desempenha um papel fundamental na transformação da TI, concentrando-se na gestão de toda a trajetória de carreira dos colaboradores dentro da equipe de TI.

Seu propósito é planejar e gerenciar a carreira de profissionais de TI desde o início, passando pelo desenvolvimento, promoções, transferências e planos de sucessão.

Isso garante que os colaboradores tenham oportunidades contínuas de crescimento e desenvolvimento ao longo de sua carreira na organização.

Objetivos

Dentro do contexto do CIO Codex Capability Framework, a People Career Lifecycle Management define seus objetivos da seguinte forma:

- **Planejamento de Carreira:** Desenvolver planos de carreira claros e estruturados para profissionais de TI, alinhados com seus interesses, habilidades e objetivos pessoais e profissionais.
- **Desenvolvimento Profissional:** prover recursos, treinamentos e oportunidades para o contínuo desenvolvimento de habilidades e conhecimentos da equipe de TI.
- **Promoções e Transferências:** Gerenciar processos justos e transparentes de promoção e transferência, reconhecendo e recompensando o desempenho excepcional e criando oportunidades para novos desafios.
- **Planos de Sucessão:** Identificar e desenvolver talentos internos para posições de liderança, garantindo a continuidade e a força da equipe de TI.

Impacto na Tecnologia

A People Career Lifecycle Management influencia a área de tecnologia em várias dimensões:

- **Infraestrutura:** Equipes de TI bem planejadas e desenvolvidas garantem que a infraestrutura de TI seja gerenciada por profissionais qualificados e experientes.
- **Arquitetura:** Profissionais de TI que passam por um planejamento de

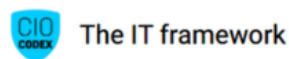
carreira eficaz contribuem com ideias inovadoras que podem impactar positivamente a arquitetura tecnológica.

- **Sistemas:** A equipe de TI em constante desenvolvimento tende a ser mais produtiva e comprometida, o que contribui para o funcionamento eficaz dos sistemas.
- **Cybersecurity:** O ciclo de carreira deve incluir oportunidades de crescimento na área de segurança cibernética.
- **Modelo Operacional:** Planos de sucessão bem definidos garantem uma transição suave em cargos de liderança, mantendo a estabilidade do modelo operacional.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável