



# Melhores Práticas de Mercado



A People Career Lifecycle Management, ou Gestão do Ciclo de Carreira de Pessoas, desempenha um papel crítico na gestão de recursos humanos dentro da área de TI, contribuindo para a retenção de talentos, o crescimento sustentável da equipe de TI e

a adaptação contínua às mudanças no ambiente de tecnologia da informação.

Neste contexto, apresentam-se as principais melhores práticas de mercado no âmbito da People Career Lifecycle Management, de acordo com o CIO Codex Capability Framework:

- **Planejamento de Carreira Estratégico:** Desenvolver planos de carreira claros e estruturados para profissionais de TI, alinhados com seus interesses, habilidades e objetivos pessoais e profissionais. O planejamento estratégico das carreiras é o ponto central desta capability, permitindo que cada membro da equipe estabeleça metas de longo prazo e planos de desenvolvimento profissional.
- **Desenvolvimento Individualizado:** prover orientação personalizada aos colaboradores para ajudá-los a atingir suas metas de carreira, alinhadas com os objetivos organizacionais. O suporte individualizado é essencial para o crescimento sustentável da equipe de TI.
- **Promoções e Progressão Justas:** Incluir processos para reconhecer e recompensar o mérito e o desempenho excepcionais, promovendo colaboradores internamente quando apropriado. A promoção justa é fundamental para manter a motivação e o comprometimento da equipe.
- **Transferências e Rotação Estruturada:** Facilitar movimentos dentro da organização, permitindo que os colaboradores adquiram novas habilidades e experiências por meio de transferências e rotação de cargos. Isso contribui para a ampliação do conhecimento da equipe.
- **Planos de Sucessão Bem Definidos:** Identificar e desenvolver talentos internos para posições de liderança futuras, garantindo uma transição suave quando ocorrerem mudanças na equipe de TI. Planos de sucessão bem estruturados são orientadores essenciais.
- **Avaliação Contínua de Competências:** Regularmente avaliar e atualizar as competências e habilidades necessárias para cargos específicos na área de TI. A manutenção da relevância das competências é fundamental.
- **Feedback Construtivo e Contínuo:** Promover uma cultura de feedback contínuo, onde os colaboradores recebam avaliações e orientações para melhorar seu desempenho. O feedback é uma ferramenta crucial para o desenvolvimento.
- **Alinhamento Estratégico:** Assegurar que os planos de carreira estejam alinhados com

a estratégia de TI da organização, garantindo que o pessoal esteja adequadamente capacitado para cumprir os objetivos. O alinhamento é essencial para o sucesso da equipe de TI.

- **Mobilidade Interna Promovida:** Facilitar a movimentação dos colaboradores dentro da equipe de TI para ampliar seus conhecimentos e experiências, contribuindo para sua empregabilidade a longo prazo. A mobilidade interna promovida é um norte valioso.
- **Suporte ao Crescimento Profissional:** Oferecer recursos e oportunidades de aprendizado para capacitar os colaboradores a desenvolverem suas habilidades e avançarem em suas carreiras. O suporte ao crescimento é um orientador fundamental.

Essas melhores práticas de mercado são essenciais para a eficácia da People Career Lifecycle Management.

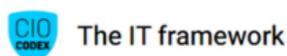
Ao implementar essas estratégias e abordagens, as organizações de TI podem criar um ambiente de trabalho que promove o desenvolvimento de carreiras, a retenção de talentos e a contínua evolução da equipe de TI.

Investir no planejamento e gestão de carreiras é um passo crucial em direção ao crescimento sustentável e ao sucesso no campo da tecnologia da informação.



### **CIO Codex**

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável