



KPIs Usuais



A capability People Career Lifecycle Management desempenha um papel fundamental na gestão da trajetória de carreira dos colaboradores de TI, garantindo seu desenvolvimento contínuo e contribuindo para o crescimento sustentável da equipe de

TI.

A avaliação de KPIs adequados é essencial para medir sua eficácia.

Abaixo, uma lista dos principais KPIs usuais no contexto do CIO Codex Capability Framework:

- Taxa de Retenção de Talentos: Mede a capacidade de reter talentos na equipe de TI, refletindo a eficácia do desenvolvimento de carreira e oportunidades oferecidas.
- Taxa de Promoções Internas: Avalia a proporção de colaboradores que foram promovidos internamente, indicando o reconhecimento do mérito e do desempenho.
- Taxa de Participação em Programas de Desenvolvimento: Mede o envolvimento dos colaboradores em programas de desenvolvimento profissional, refletindo seu comprometimento com o crescimento.
- Tempo Médio de Progressão na Carreira: Avalia o tempo médio que os colaboradores levam para avançar em suas carreiras, indicando a eficácia do planejamento de carreira.
- Taxa de Rotação de Líderes Internos: Mede a proporção de líderes internos que foram identificados e desenvolvidos com sucesso a partir dos planos de sucessão.
- Índice de Satisfação dos Colaboradores com o Desenvolvimento de Carreira: Avalia o nível de satisfação dos colaboradores com o suporte fornecido para seu desenvolvimento de carreira.
- Índice de Alinhamento com a Estratégia de TI: Mede o quão bem os planos de carreira estão alinhados com a estratégia de TI da organização.
- Taxa de Retorno de Investimento em Treinamento: Avalia o retorno financeiro obtido a partir dos investimentos em treinamento e desenvolvimento.
- Taxa de Sucesso em Planos de Sucessão: Mede a eficácia dos planos de sucessão, indicando quantos líderes internos identificados foram bem-sucedidos em suas posições.
- Índice de Mobilidade Interna: Avalia a frequência com que os colaboradores se movem para diferentes funções ou equipes dentro da equipe de TI.
- Taxa de Feedback Construtivo: Mede a regularidade e eficácia do feedback fornecido

aos colaboradores para melhorar seu desempenho e desenvolvimento.

- **Índice de Diversificação de Habilidades:** Avalia o quão diversificadas são as habilidades e conhecimentos adquiridos pelos colaboradores ao longo de suas carreiras.
- **Taxa de Conformidade com Planos de Carreira:** Mede a aderência dos colaboradores aos planos de carreira estabelecidos.
- **Índice de Capacitação da Equipe de TI:** Avalia o nível de capacitação e habilidades da equipe de TI em relação às necessidades da organização.
- **Taxa de Sucesso na Identificação de Talentos Internos:** Mede a eficácia na identificação de talentos internos que podem ser desenvolvidos para posições de liderança.

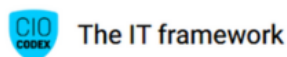
Esses KPIs desempenham um papel crucial na avaliação e otimização da capability People Career Lifecycle Management, garantindo que os colaboradores de TI tenham oportunidades significativas de desenvolvimento de carreira e que a equipe de TI seja fortalecida com líderes competentes e talentosos.

Acompanhar regularmente esses indicadores é essencial para manter a equipe de TI alinhada com os objetivos organizacionais e preparada para enfrentar os desafios tecnológicos em constante evolução.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável