



KPIs Usuais



A capability People Talent Attraction & Retention Management desempenha um papel fundamental na construção e manutenção de uma equipe de TI de alto desempenho, contribuindo significativamente para o sucesso da organização.

A avaliação do desempenho é crucial para garantir que as estratégias de atração e retenção de talentos sejam eficazes.

Abaixo, uma lista dos principais KPIs usuais usados no mercado, considerando o contexto do CIO Codex Capability Framework:

- Taxa de Rotatividade (Turnover Rate): Mede a proporção de funcionários que deixaram a equipe de TI durante um determinado período. Uma baixa taxa de rotatividade é indicativa de sucesso na retenção de talentos.
- Tempo Médio para Preenchimento de Vagas: Avalia o tempo necessário para preencher vagas na equipe de TI. Um tempo de preenchimento mais curto pode indicar eficiência na atração de talentos.
- Índice de Satisfação dos Colaboradores: Mede o nível de satisfação dos membros da equipe de TI em relação ao ambiente de trabalho, oportunidades de desenvolvimento e cultura organizacional.
- Taxa de Sucesso de Contratação: Avalia a proporção de novas contratações que se encaixam bem na equipe de TI e contribuem efetivamente desde o início.
- Tempo Médio de Permanência dos Colaboradores: Mede a média de tempo que os colaboradores permanecem na equipe de TI. Um tempo mais longo indica sucesso na retenção.
- Número de Talentos Atraídos: Conta o número de talentos altamente qualificados atraídos para a equipe de TI por meio de estratégias de recrutamento.
- Índice de Diversidade: Avalia a diversidade de gênero, etnia e experiência na equipe de TI, promovendo uma cultura inclusiva.
- Taxa de Desenvolvimento de Carreira: Mede a proporção de colaboradores que participam de programas de desenvolvimento profissional e avançam em suas carreiras.
- Tempo Médio de Resposta a Candidatos: Avalia a eficiência no processo de recrutamento, medindo o tempo de resposta aos candidatos após a aplicação.
- Taxa de Retenção de Talentos-Chave: Mede a capacidade de reter talentos-chave na equipe de TI, garantindo a continuidade das operações e projetos.

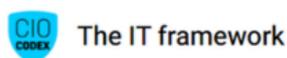
- **Índice de Engajamento dos Colaboradores:** Avalia o grau de envolvimento e comprometimento dos colaboradores com a organização e sua missão.
- **Taxa de Sucesso de Programas de Desenvolvimento:** Mede o impacto dos programas de desenvolvimento de carreira na equipe de TI, avaliando o progresso dos participantes.
- **Efetividade das Estratégias de Recrutamento:** Avalia o quão eficazes são as estratégias de recrutamento em atrair candidatos qualificados.
- **Taxa de Respostas Positivas em Pesquisas de Satisfação:** Mede o percentual de respostas positivas em pesquisas de satisfação dos colaboradores.
- **Custo Médio de Recrutamento por Vaga Preenchida:** Avalia o custo médio envolvido na atração e contratação de novos talentos.

Esses KPIs desempenham um papel crucial na avaliação da eficácia da People Talent Attraction & Retention Management, assegurando que as estratégias de atração e retenção de talentos estejam alinhadas com os objetivos da organização, promovendo um ambiente de trabalho atraente e sustentável, e impulsionando o sucesso a longo prazo da equipe de TI.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável