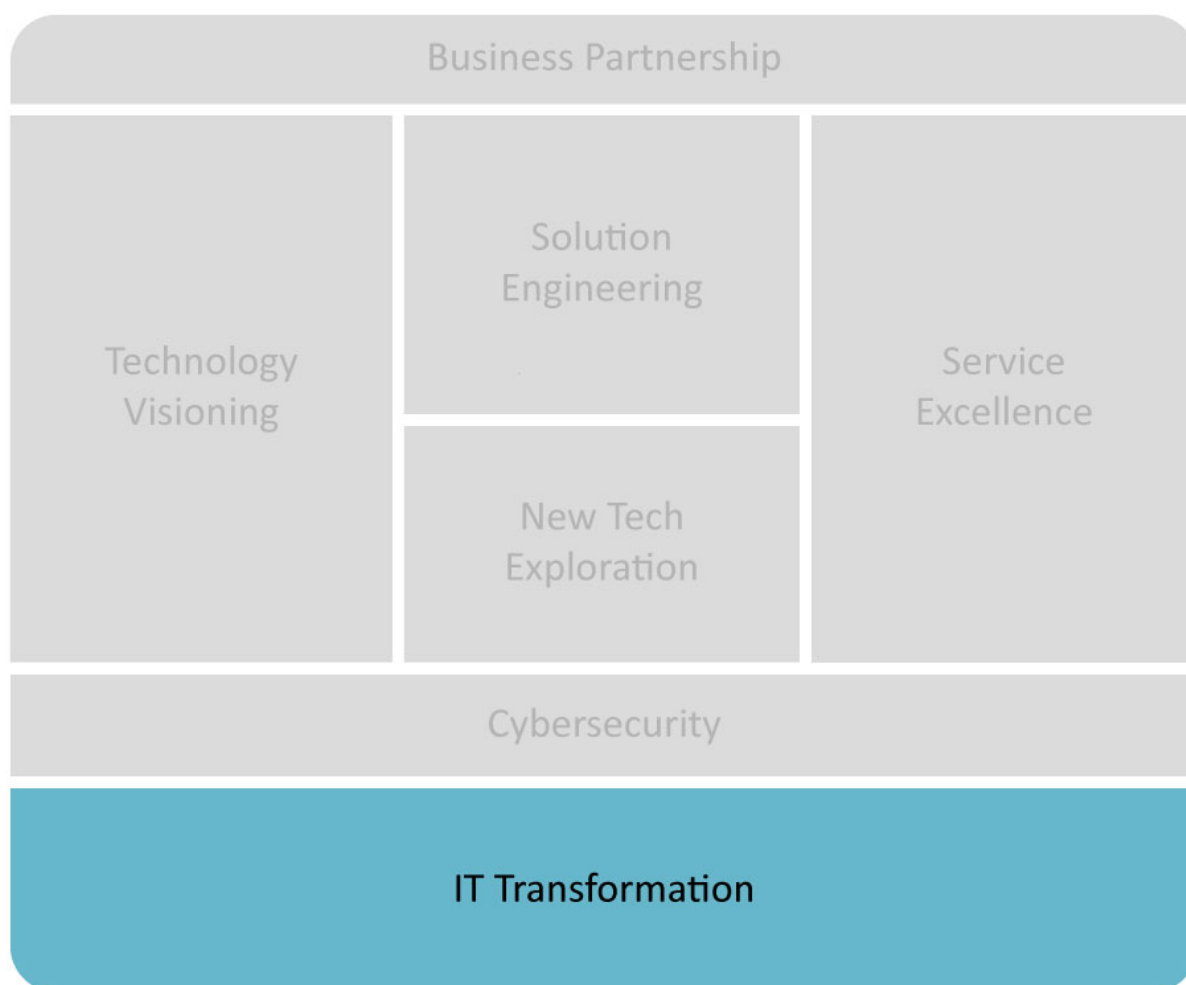




What IT needs to be ready

CIO Codex Asset & Capability Framework

CIO Codex IT Capability Framework



A camada IT Transformation no CIO Codex Reference Model é de importância crítica, pois representa o coração da transformação digital e estratégica dentro das organizações.

Esta camada engloba o conjunto de capacidades que permitem às áreas de Tecnologia da Informação atuar não apenas como um suporte operacional, mas como um motor propulsor de inovação e valor estratégico para o negócio.

Já se foi o tempo de uma governança como ferramenta de controle pelo puro controle, como um mero “policiamento” dos times.

O IT Governance tem papel que vai muito além disso, de tal forma que inclusive está

posicionado dentro do CIO Codex Framework dentro da camada guarda-chuva de “IT Transformation”.

O propósito da própria camada de IT Transformation é atuar de forma concreta para “materializar” dentro do modelo de capabilities de Tecnologia um universo de disciplinas com enorme amplitude e impacto para toda a organização.

A IT Transformation é vital para qualquer área de TI que vise estar pronta para o futuro, adaptando-se às mudanças rápidas e às exigências cada vez mais complexas do ambiente empresarial.

Um elemento-chave da IT Transformation é a adoção de um mindset empresarial pela TI, isso significa que a TI deve operar com uma compreensão profunda dos objetivos de negócios, contribuindo ativamente para a estratégia geral da empresa.

Esta abordagem envolve não apenas o alinhamento, mas uma integração genuína da estratégia de TI com a visão e missão da empresa, assegurando que a TI esteja plenamente alinhada com os objetivos de negócio, tal sinergia é crucial para maximizar o impacto da TI no sucesso empresarial.

A Gestão da Estratégia de TI, que inclui avaliações de mercado e a gestão do propósito, missão e visão da própria TI, é uma macro capability fundamental nesta camada.

A análise de tendências de mercado, benchmarking e um planejamento estratégico sólido permitem que a TI responda de forma proativa às oportunidades e desafios, impulsionando a inovação e mantendo a competitividade da organização.

No âmbito da Governança da TI, uma abordagem data-driven de dados e indicadores para melhoria contínua é imperativa, isto abrange a gestão do Portfolio Office, a qualidade e produtividade dos processos, bem como a comunicação, colaboração e alinhamento com o grupo regional e global.

A consolidação de aspectos regulatórios e compliance também é essencial para garantir que a TI opere dentro dos parâmetros legais e normativos, mitigando riscos.

A Gestão Orçamentária, de Performance Financeira e Billing Estruturado são componentes críticos, particularmente em um modelo de utility IT, isso envolve o gerenciamento eficiente dos recursos financeiros, assegurando a sustentabilidade e eficiência operacional da TI.

Além disso, a Gestão de Fornecedores e Contratos sob uma abordagem de strategic sourcing é vital para estabelecer parcerias estratégicas e otimizar os recursos externos. Isso permite que a TI obtenha o máximo valor de seus fornecedores, garantindo qualidade e eficiência.

Por fim, a Gestão Abrangente e Moderna de Pessoas, alinhada com as políticas e processos de RH para o ciclo completo de carreira, é essencial.

Desde a atração até a sucessão de talentos, passando por onboarding, engajamento, formação, reconhecimento, compensação e benefícios, esta abordagem assegura que a TI possua uma equipe altamente qualificada e motivada, capaz de enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades da era digital.

Em suma, a IT Transformation é um pilar estratégico que permeia todos os aspectos da gestão de TI, sendo um elemento chave para que as organizações se mantenham relevantes e competitivas no cenário empresarial em constante evolução.

Para aprofundar a compreensão sobre a IT Transformation, é crucial comentar sobre alguns dos componentes que estruturam este modelo abrangente de governança e gestão em TI.

Este detalhamento visa não apenas explicar cada elemento, mas também destacar como eles se integram para impulsionar a eficácia operacional e estratégica de uma organização:

- **Gestão da Estratégia da Área de IT e Seu Alinhamento Constante com a Estratégia do Business:** Envolve a criação de estratégias de TI que não apenas suportam, mas também impulsionam os objetivos de negócio da empresa. Isso requer uma comunicação constante e eficaz entre os líderes de TI e de negócios para garantir alinhamento estratégico.
- **Propósito, Visão e Drivers Culturais da IT:** Definir claramente o propósito e a visão para a área de TI que orientam todas as ações e decisões. Estes elementos são cruciais para moldar a cultura da equipe de TI, influenciando a motivação e o comportamento dos colaboradores.
- **Análise e Benchmarking de Mercado:** Regularmente avaliar as tendências do mercado de tecnologia e o desempenho dos concorrentes. Utilizar benchmarks para medir o desempenho da TI em relação aos padrões do setor e identificar áreas de melhoria.
- **Gestão e Acompanhamento do Portfólio de Iniciativas de IT:** Inclui o gerenciamento de todos os projetos e iniciativas de TI para assegurar que eles estejam alinhados com as estratégias de

TI e de negócios. Envolve a avaliação contínua da relevância e do impacto dessas iniciativas.

- **Definição e Gestão de Indicadores, KPIs/OKRs e Metas Relativas aos Diversos Processos de IT:** Estabelecer e monitorar indicadores chave de desempenho para avaliar a eficiência dos processos de TI. Esses indicadores ajudam a orientar decisões e melhorar o desempenho ao longo do tempo.
- **Análise e Gestão das Iniciativas da Melhoria Contínua desses Indicadores:** Implementar um processo sistemático de melhoria contínua, utilizando os dados coletados através dos KPIs para fazer ajustes e melhorias nos processos de TI.
- **Gestão das Ações de Evolução da Qualidade e Produtividade nos Diversos Processos de IT:** Continuamente buscar maneiras de melhorar a qualidade e a produtividade em TI, seja através da automação, de novas tecnologias ou de métodos de trabalho mais eficientes.
- **Gestão da Colaboração Interna e Externa:** Promover a colaboração não só dentro da equipe de TI, mas também entre TI e outras áreas da empresa, além de parcerias externas com fornecedores, consultorias e outras partes interessadas.
- **Gestão da Comunicação:** Estabelecer canais eficazes de comunicação que permitam feedbacks bidirecionais entre a TI e as outras áreas do negócio, garantindo que as expectativas e necessidades sejam claramente entendidas e atendidas.
- **Gestão de Riscos de IT:** Identificar, avaliar e gerenciar proativamente os riscos associados às operações e projetos de TI para minimizar impactos negativos.
- **Gestão de Auditorias e Compliance:** Assegurar que todos os processos de TI estejam em conformidade com as leis, regulamentos e políticas aplicáveis, e preparar a equipe para auditorias internas e externas.
- **Gestão Financeira e do Budget:** Controlar o orçamento de TI,

garantindo que os investimentos sejam feitos de maneira prudente e alinhada às prioridades estratégicas da organização.

- **Evolução da Performance Financeira:** Monitorar e reportar o retorno sobre os investimentos em TI, buscando constantemente melhorar a eficiência financeira da área.
- **Apuração e Gestão Charging/Billing por Linha de Negócios/Produtos:** Implementar sistemas de custeio e cobrança que reflitam justamente o uso dos recursos de TI pelos diferentes departamentos ou produtos.
- **Estratégia de Supply e Sourcing:** Desenvolver estratégias para aquisição de recursos e serviços de TI, escolhendo as melhores opções de sourcing para maximizar o valor e a eficiência.
- **Gestão de Fornecedores:** Administrar as relações com fornecedores para assegurar a qualidade dos produtos e serviços adquiridos, negociar contratos favoráveis, e monitorar o desempenho dos fornecedores contra os acordos estabelecidos.
- **Gestão de Contratos:** Cuidar de todos os aspectos relacionados aos contratos de TI, desde a negociação até a execução e renovação, garantindo que os termos sejam benéficos e cumpridos por todas as partes.
- **Gestão do Modelo Operacional/Organizacional:** Definir e otimizar a estrutura organizacional de TI e os modelos operacionais para garantir eficácia e eficiência nos processos e na entrega de serviços.
- **Ações de Atração e Retenção de Talentos:** Desenvolver estratégias para atrair e reter talentos de alta qualidade em TI, o que pode incluir a criação de um ambiente de trabalho atraente, oportunidades de carreira e benefícios competitivos.
- **Estruturação e Evolução do Onboarding de Colaboradores:** Estabelecer processos eficazes de integração para novos colaboradores em TI, acelerando sua produtividade e facilitando sua adaptação ao ambiente de trabalho.

- **Gestão de Engajamento das Pessoas:** Promover um ambiente de trabalho que motive os colaboradores de TI, engajando-os com os objetivos da organização e incentivando sua participação ativa.
- **Gestão das Trilhas de Treinamento e Desenvolvimento de Skills:** Oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional contínuo para os colaboradores de TI, garantindo que eles possuam as habilidades e conhecimentos necessários para atender às demandas tecnológicas atuais e futuras.
- **Gestão da Performance do Time:** Avaliar e gerenciar o desempenho dos times de TI, estabelecendo objetivos claros, fornecendo feedback regular e incentivando o desempenho de pico.
- **Gestão do Reconhecimento e Remuneração:** Implementar sistemas de remuneração e reconhecimento que sejam justos e que incentivem a excelência e o comprometimento contínuo dos colaboradores de TI.
- **Gestão do Lifecycle de Carreira:** Planejar e administrar a progressão de carreira dos colaboradores de TI, incluindo promoções, transições de carreira e planejamento de sucessão, garantindo que a organização de TI se mantenha dinâmica e adaptável.

Tendo essa dimensão clara do universo de tópicos essenciais para uma área de tecnologia pronta e preparada para o futuro altera profundamente o paradigma de discussão sobre a governança da mesma.

Isso muda a preocupação com o “tamanho da governança” para o seu “propósito e razão de ser”, o que leva a uma visão mais clara e bem estruturada dos seus impactos potenciais, inclusive dos impactos decorrentes da não existência dessas competências dentro da área.

E isso acaba por também transformar a forma como ela é percebida pelos demais times, deixando de ser um “cobrador” para ser um “potencializador e amplificador” de resultados.

É possível organizar e operar uma boa área de TI sem ter foco nos aspectos do IT

Transformation, desde que seja excelente no escopo “tradicional” de Arquitetura, Desenvolvimento, Cybersecurity, além de Infraestrutura & Operações.

Mas só será possível alcançar um nível excepcional caso seja promover a excelência no universo de disciplinas adicionais e assim perseguir um “IT Transformation”.

Por fim, esse é mais um exemplo de que uma TI moderna e sofisticada não é feita apenas de arquitetos, desenvolvedores e especialistas em infraestrutura, uma vez que existem muitas outras competências e expertises relevantes e essenciais.

Conceitos e Características

A camada de IT Transformation desempenha um papel crítico na preparação de uma organização para as transformações digitais e na capacidade de utilizar a tecnologia de forma estratégica para atingir seus objetivos de negócios.

Ela é a espinha dorsal que permite à organização se adaptar às mudanças do mercado, manter-se competitiva no ambiente digital e alcançar o sucesso a longo prazo.

A integração eficaz de todos esses elementos é essencial para o sucesso da Transformação de TI e para a evolução da organização no cenário tecnológico em constante evolução.

Estratégia de TI

- A Estratégia de TI é o ponto de partida para a Transformação de TI. Envolve a definição clara dos objetivos de longo prazo da organização em relação à Tecnologia da Informação.
- Isso inclui a análise detalhada do mercado, a avaliação das tendências tecnológicas emergentes e a formulação de uma visão abrangente para o papel da TI na organização.
- A Estratégia de TI orienta todas as iniciativas de transformação subsequentes.

Governança de TI

- A Governança de TI desempenha um papel crítico na

Transformação de TI, garantindo que todas as atividades relacionadas à Tecnologia da Informação sejam bem gerenciadas e alinhadas com os objetivos estratégicos da organização.

- Isso envolve a definição de processos claros de tomada de decisão, a alocação eficiente de recursos e a atribuição de responsabilidades bem definidas.

Gestão Financeira de TI

- A Gestão Financeira de TI é responsável por planejar, controlar e otimizar os orçamentos relacionados à Tecnologia da Informação.
- Isso inclui a alocação cuidadosa de recursos financeiros para projetos de TI, a análise rigorosa de ROI (Retorno sobre Investimento) e a busca constante por eficiência financeira na operação de TI.
- Uma gestão financeira eficaz é essencial para garantir o uso eficiente dos recursos.

Gestão de Fornecedores e Contratos

- A Gestão de Fornecedores e Contratos desempenha um papel fundamental na otimização dos relacionamentos com parceiros de TI.
- Isso envolve a seleção estratégica de fornecedores, a negociação de contratos favoráveis e a avaliação contínua do desempenho dos fornecedores.
- Uma parceria sólida com fornecedores pode impulsionar a inovação e a entrega de valor.

Gestão de Pessoas em TI

- A Gestão de Pessoas em TI é essencial para atrair, desenvolver e reter talentos na área de tecnologia.

- Isso inclui práticas eficazes de recrutamento, formação e desenvolvimento de carreira, recompensas e reconhecimento.
- Além disso, envolve a criação de uma cultura organizacional que esteja alinhada com os objetivos de TI e que promova a colaboração e a inovação.

Propósito e Objetivos

A camada de IT Transformation é um pilar fundamental para o sucesso organizacional na era digital.

Ela abrange aspectos estratégicos, financeiros, de governança, parcerias, capacitação de pessoas e inovação.

Sua importância vai além da tecnologia e afeta a capacidade da organização de se adaptar e prosperar em um ambiente de negócios em constante evolução.

Portanto, investir na camada de IT Transformation é essencial para o sucesso a longo prazo de qualquer organização.

Transformação Estratégica

- A transformação estratégica liderada pela camada de IT Transformation envolve a definição de uma visão estratégica de TI alinhada aos objetivos de negócios da organização.
- Isso significa identificar como a tecnologia pode impulsionar o crescimento, a eficiência operacional e a vantagem competitiva.
- A estratégia de TI também envolve a escolha das tecnologias certas para investimento e o estabelecimento de metas claras para medir o progresso.

Governança de TI

- A governança de TI desempenha um papel crítico na tomada de decisões relacionadas à tecnologia.

- Isso inclui a criação de políticas, processos e estruturas de governança que garantam que os recursos de TI sejam usados de maneira eficaz e eficiente.
- Além disso, a governança de TI trata de gerenciar riscos, cumprir regulamentações e promover a melhoria contínua dos processos de TI.
- Uma governança de TI sólida ajuda a garantir que os investimentos em tecnologia estejam alinhados com os objetivos de negócios e que os riscos tecnológicos sejam gerenciados adequadamente.

Gerenciamento Financeiro

- O gerenciamento financeiro de TI é essencial para garantir que os recursos sejam alocados de forma eficiente e que os gastos com tecnologia estejam alinhados com as prioridades de negócios.
- Isso envolve o acompanhamento do orçamento de TI, a identificação de oportunidades de economia e a otimização dos investimentos em tecnologia.
- Um bom gerenciamento financeiro de TI permite que a organização aproveite ao máximo seus recursos, reduza custos desnecessários e mantenha o equilíbrio entre inovação e eficiência operacional.

Parcerias Estratégicas

- Construir parcerias estratégicas com fornecedores de tecnologia e outros parceiros é crucial para a camada de IT Transformation.
- Isso significa selecionar fornecedores que possam oferecer soluções tecnológicas alinhadas com a estratégia de TI da organização.
- Além disso, envolve estabelecer relacionamentos de longo prazo baseados na confiança e na colaboração.

- Parcerias estratégicas sólidas permitem que a organização acesse tecnologias de ponta, acelere a implementação de projetos de TI e obtenha suporte técnico especializado quando necessário.

Capacitação de Pessoas

- As pessoas desempenham um papel central na transformação de TI. A camada de IT Transformation reconhece a importância de capacitar os funcionários com as habilidades necessárias para adotar novas tecnologias e práticas.
- Isso inclui o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, bem como a promoção de uma cultura de inovação e aprendizado contínuo.
- Investir na capacitação das equipes de TI é essencial para garantir que elas estejam preparadas para enfrentar os desafios da transformação digital.

Inovação e Adaptabilidade

- Por fim, a camada de IT Transformation desempenha um papel fundamental ao impulsionar a inovação e a adaptabilidade da organização.
- Ela permite que a organização se mantenha atualizada com as últimas tendências tecnológicas, adote novas abordagens e esteja preparada para responder a mudanças rápidas no mercado.

Resumo das Capabilities

Na sequência são apresentadas, de forma resumida as capabilities dessa camada do CIO Codex Capability Framework, organizadas por macro capability:

IT Strategy

Envolvendo o desenvolvimento de uma estratégia de TI abrangente que esteja alinhada

com os objetivos e metas de negócio da empresa, além de uma estruturação clara de visão, propósito, drivers, marca e valores, as tendências de mercado:

- **IT Strategy Management:** Esta capability centra-se no desenvolvimento e gestão da estratégia de TI, alinhando-a com os objetivos gerais da empresa. Envolve a definição de metas a longo prazo para a TI, identificação de iniciativas tecnológicas estratégicas, e garantia de que os planos de TI suportem de forma eficaz as metas de negócio. É fundamental para assegurar que a TI seja um motor de inovação e crescimento para a organização.
- **IT Vision, Purpose, Drivers, Branding, Values & Culture Management:** Foca na definição e comunicação da visão, propósito, direcionadores, branding, valores e cultura da Área de Tecnologia. Esta capability é essencial para criar uma compreensão clara do papel da TI dentro da organização e para inspirar e orientar a equipe de TI. Ela ajuda a garantir que todos os esforços de TI estejam alinhados com a cultura e os valores da empresa, fomentando uma equipe unida e motivada a partir de seus aspectos intangíveis.
- **IT Market Analysis & Benchmarking:** Envolve a análise contínua do mercado de TI e a realização de benchmarking contra padrões da indústria e concorrentes. Esta capability permite que a organização entenda as tendências emergentes, avalie seu desempenho em relação aos pares e identifique oportunidades de melhoria e inovação. É crucial para manter a competitividade e a relevância da TI no mercado dinâmico atual.

IT Governance

Abrangendo a criação de um framework de governança que assegure o alinhamento entre os objetivos de TI e os objetivos gerais da organização, além de garantir a conformidade com as regulamentações e padrões relevantes:

- **IT Data, Indicators & Dashboards Management:** Esta capability é essencial para a coleta, análise e apresentação de dados e indicadores chave de desempenho de TI. Envolve a criação de dashboards que permitem o monitoramento efetivo da

performance e o suporte à tomada de decisões baseadas em dados, facilitando a visão clara da eficácia das operações de TI.

- **IT Continuous Improvement & Performance Management:** Foca na melhoria contínua dos processos e serviços de TI. Esta capability envolve a identificação e implementação de melhorias para aumentar a eficiência, eficácia e qualidade dos serviços de TI, além de monitorar o desempenho para garantir que os objetivos estratégicos estejam sendo atingidos.
- **IT Program & Projects Portfolio Management:** Trata da gestão do portfólio de programas e projetos de TI, garantindo que estejam alinhados com a estratégia de TI e objetivos de negócio. Esta capability é crucial para o planejamento estratégico, alocação de recursos e gestão de riscos para todos os projetos de TI.
- **IT Quality Management:** Envolve a garantia da qualidade dos serviços e processos de TI. Esta capability foca na implementação de padrões de qualidade, na condução de auditorias e revisões e na promoção de práticas que assegurem a entrega de serviços de TI de alta qualidade.
- **IT Productivity Management:** Dedicada à otimização da produtividade da equipe de TI e dos recursos tecnológicos. Esta capability inclui a avaliação de processos e a implementação de ferramentas e técnicas que aumentem a eficiência operacional da TI.
- **IT Communication Management:** Foca na gestão eficaz da comunicação dentro da equipe de TI e entre a TI e outras partes da organização. Essencial para garantir que informações importantes sejam compartilhadas de forma clara e oportuna, facilitando a colaboração e o entendimento mútuo.
- **IT Collaboration & Knowledge Management:** Envolve a promoção da colaboração e gestão do conhecimento dentro da equipe de TI. Esta capability é fundamental para criar um ambiente onde o compartilhamento de informações e experiências

é incentivado, contribuindo para a inovação e eficácia organizacional.

- **IT Regulatory, Audit & Compliance Management:** Essencial para garantir que a TI esteja em conformidade com leis, regulamentos e normas. Inclui a gestão de auditorias, a identificação de riscos de conformidade e a implementação de controles para assegurar o cumprimento das obrigações regulatórias.
- **IT Risk Management:** Trata da identificação, análise e mitigação de riscos associados às operações de TI. Esta capability é crucial para a gestão proativa de riscos, assegurando que as ameaças sejam identificadas e tratadas de forma a minimizar o impacto negativo nas operações de TI e na organização como um todo.

IT Finance

Englobando a estruturação, planejamento e controle das finanças de TI, assegurando que os recursos sejam utilizados de maneira eficaz e alinhados com os objetivos estratégicos do negócio:

- **Business Charging & Billing Management:** Esta capability foca na gestão eficiente dos processos de cobrança e faturamento relacionados aos serviços de TI. Inclui a definição de modelos de precificação, a implementação de sistemas de cobrança e a garantia de que os custos dos serviços de TI sejam cobrados de forma justa e transparente aos departamentos ou clientes internos. É essencial para assegurar que a TI opere de forma financeiramente sustentável e alinhada com as práticas de mercado.
- **IT Budget Management:** Dedicada ao planejamento, alocação e monitoramento do orçamento de TI. Esta capability envolve a elaboração de orçamentos detalhados que reflitam as necessidades e prioridades da organização, a alocação eficiente de recursos e o acompanhamento contínuo dos gastos em relação ao orçamento. É crucial para manter o controle financeiro e garantir que os investimentos em TI sejam estratégicos e

responsáveis.

- **IT Financial Performance Management:** Foca na avaliação e gestão do desempenho financeiro da Área de Tecnologia. Esta capability envolve a análise de métricas financeiras, como retorno sobre investimento (ROI) e custo total de propriedade (TCO), para avaliar a eficiência financeira das iniciativas de TI. É fundamental para entender o valor gerado pela TI e orientar decisões financeiras estratégicas que suportem os objetivos de negócio da organização.

IT Vendor

Abrangendo a estratégia, seleção, gestão e avaliação de fornecedores e parceiros de TI, garantindo que os serviços e produtos adquiridos estejam alinhados com as necessidades e objetivos estratégicos da empresa:

- **IT Supply Strategy:** Esta capability é crucial para definir a estratégia de fornecimento de TI da organização. Envolve a avaliação de necessidades, a identificação de fornecedores potenciais e a elaboração de uma abordagem estratégica para a aquisição de tecnologias e serviços. Essa estratégia visa garantir que as escolhas de fornecimento estejam alinhadas com os objetivos de negócio da empresa, maximizando o valor e minimizando os riscos.
- **IT Supply Management:** Foca no gerenciamento efetivo dos fornecedores e dos recursos adquiridos. Inclui o monitoramento e avaliação do desempenho dos fornecedores, a gestão de contratos e a garantia de que os serviços e produtos fornecidos atendam aos padrões de qualidade e desempenho exigidos. É essencial para manter relações positivas e produtivas com os fornecedores, assegurando um fornecimento contínuo e eficiente.
- **IT Contracts & Suppliers Management:** Dedicada à gestão de contratos e relacionamentos com fornecedores de TI. Envolve a negociação de contratos, a garantia de conformidade com os termos acordados e a gestão de relacionamentos para assegurar que os fornecedores atendam às expectativas da organização.

Esta capability é crucial para a gestão eficaz de custos, riscos e benefícios associados aos fornecedores de TI.

IT People

Abrangendo todas as facetas relacionadas à gestão de recursos humanos na função de TI, desde o recrutamento e retenção de talentos até o desenvolvimento de carreira e a gestão de desempenho:

- **IT Organization Chart Management:** Esta capability envolve o planejamento e a gestão da estrutura organizacional da equipe de TI. Inclui a definição de papéis, responsabilidades e hierarquias para assegurar que a equipe esteja alinhada com as estratégias de negócio e de TI, promovendo eficiência e eficácia operacional.
- **People Talent Attraction & Retention Management:** Foca em atrair e reter talentos de alta qualidade para a equipe de TI. Envolve a implementação de estratégias para identificar e recrutar profissionais qualificados e a criação de um ambiente de trabalho que incentive a permanência e o desenvolvimento dos colaboradores existentes.
- **People Onboarding Management:** Dedicada à integração eficaz de novos membros na equipe de TI. Esta capability inclui a orientação, treinamento e suporte necessários para garantir que os novos colaboradores se adaptem rapidamente e contribuam efetivamente para a equipe.
- **People Engagement Management:** Foca na promoção do engajamento e da motivação da equipe de TI. Envolve a criação de um ambiente de trabalho positivo, oportunidades para desenvolvimento profissional e reconhecimento do desempenho, contribuindo para a satisfação e produtividade dos colaboradores.
- **People Learning Management:** Esta capability envolve o desenvolvimento e a implementação de programas de treinamento e desenvolvimento para a equipe de TI. Assegura que os colaboradores tenham as habilidades e conhecimentos necessários para atender às demandas tecnológicas e de negócios

atuais e futuras.

- **People Performance Management:** Dedicada à avaliação e gestão do desempenho dos colaboradores de TI. Inclui a definição de objetivos, a avaliação do desempenho e a implementação de feedback e planos de melhoria para garantir que os colaboradores alcancem seu potencial máximo.
- **People Rewards & Recognition Management:** Foca no reconhecimento e recompensa dos colaboradores de TI por seu desempenho e contribuições. Esta capability envolve a implementação de sistemas de recompensas e programas de reconhecimento para motivar e valorizar os membros da equipe.
- **People Compensation & Benefits Management:** Envolve a gestão da compensação e dos benefícios oferecidos aos colaboradores de TI. Assegura que os pacotes de remuneração e benefícios sejam competitivos e alinhados com as práticas do mercado, contribuindo para a atração e retenção de talentos.
- **People Career Lifecycle Management:** Trata da gestão de toda a trajetória de carreira dos colaboradores dentro da equipe de TI. Inclui o planejamento de carreira, promoções, transferências e planos de sucessão, garantindo que os colaboradores tenham oportunidades de crescimento e desenvolvimento ao longo de sua carreira na organização.

Integrações com as demais Camadas

A integração eficaz da camada de IT Transformation com as demais camadas do framework de IT Capability é fundamental para o sucesso da transformação de TI em uma organização.

Ela garante que a transformação esteja alinhada com a estratégia, seja conduzida com governança adequada, gerencie riscos de forma proativa, mantenha relacionamentos eficazes com fornecedores e atenda às necessidades das áreas de negócios.

Ao integrar todas essas dimensões, a IT Transformation se torna um motor de inovação

e excelência operacional, impulsionando o sucesso da organização em um ambiente cada vez mais digital e competitivo.

A colaboração e integração eficazes entre essas camadas capacitam a organização a enfrentar desafios e oportunidades de forma mais eficiente e eficaz.

Alinhamento com a Estratégia de TI

- A integração com a camada de IT Strategy é crucial para garantir que a transformação de TI esteja alinhada com os objetivos e metas estratégicas da organização.
- A IT Transformation deve ser orientada pela visão e direção estratégica definida na camada de IT Strategy, garantindo que os esforços de transformação estejam alinhados com as necessidades do negócio.
- Isso envolve a análise cuidadosa das metas estratégicas e a formulação de planos de transformação que as apoiem.

Governança e Gerenciamento de Riscos

- A camada de IT Governance desempenha um papel significativo na integração com a IT Transformation.
- Ela estabelece as políticas, normas e regulamentos que a transformação de TI deve seguir.
- Além disso, a IT Governance monitora o progresso e a conformidade dos projetos de transformação, garantindo que eles estejam de acordo com as diretrizes estabelecidas.
- A governança de TI desempenha um papel fundamental na tomada de decisões relacionadas a investimentos em transformação, assegurando a alocação eficiente de recursos e a gestão adequada de riscos.
- A gestão de riscos também é uma parte importante da integração, pois a IT Transformation frequentemente envolve mudanças significativas nos sistemas e processos de TI.

- A camada de Risk Management colabora com a IT Transformation para identificar e mitigar os riscos associados a essas mudanças, garantindo que os benefícios superem os possíveis desafios.
- Isso inclui a avaliação de riscos de segurança, conformidade regulatória e impacto nos processos de negócios.

Relacionamento com Fornecedores

- A camada de IT Vendor desempenha um papel crítico na gestão de fornecedores e contratos relacionados à transformação de TI.
- Ela ajuda a IT Transformation a avaliar e selecionar fornecedores, bem como a gerenciar contratos de forma eficaz.
- Isso garante que os recursos necessários para a transformação estejam disponíveis e que os fornecedores atendam aos requisitos estabelecidos.
- Além disso, a camada de IT Vendor acompanha o desempenho dos fornecedores e garante que os acordos contratuais sejam cumpridos.

Integração com as Áreas de Negócios

- A camada de Business Partnership desempenha um papel vital na integração da IT Transformation com as áreas de negócios.
- Ela atua como um facilitador entre as necessidades das áreas de negócios e os projetos de transformação de TI.
- Essa colaboração garante que a IT Transformation seja orientada pelos requisitos e expectativas das unidades de negócios, resultando em soluções que agregam valor aos processos de negócios.
- A Business Partnership trabalha em estreita colaboração com os stakeholders das áreas de negócios para entender suas necessidades, prioridades e desafios, garantindo que a transformação de TI esteja alinhada com os objetivos de negócios.

Interações com Áreas Externas

As interações da camada de IT Transformation com áreas externas à TI são essenciais para o sucesso das iniciativas de transformação de tecnologia.

A colaboração com a liderança executiva, equipes de negócios, fornecedores de tecnologia, equipes de projeto, entidades regulatórias e a comunidade de tecnologia fortalece a capacidade da organização de impulsionar a inovação, melhorar a eficiência operacional e alcançar seus objetivos estratégicos por meio da tecnologia.

A IT Transformation é uma jornada que requer colaboração e parcerias eficazes em toda a organização e além.

Parceria com Liderança Executiva

- Uma das interações mais críticas na camada de IT Transformation é a parceria com a liderança executiva da organização.
- Isso envolve a colaboração próxima com o CEO, CTO, CFO e outros líderes seniores para alinhar a estratégia de transformação de TI com os objetivos de negócios da empresa.
- A liderança executiva fornece a visão estratégica e o apoio necessários para impulsionar a transformação de TI.

Colaboração com Equipes de Negócios

- A IT Transformation não pode ter sucesso sem uma colaboração estreita com as equipes de negócios da organização.
- Isso inclui interações com os departamentos de marketing, vendas, operações e outros para entender suas necessidades e prioridades.
- A equipe de IT Transformation trabalha para traduzir essas necessidades em iniciativas de tecnologia eficazes que impulsionem o crescimento e a eficiência dos negócios.

Parcerias com Fornecedores de Tecnologia

- A seleção e o gerenciamento de fornecedores de tecnologia desempenham um papel significativo na IT Transformation.
- A equipe de IT Transformation interage com fornecedores de hardware, software e serviços para avaliar soluções, negociar contratos e garantir a entrega bem-sucedida de projetos.
- Essas parcerias são essenciais para acesso a tecnologias inovadoras e expertise externa.

Coordenação com Equipes de Projeto

- A IT Transformation envolve uma série de projetos complexos que exigem coordenação com equipes de projeto dedicadas.
- A colaboração com gerentes de projeto, equipes de desenvolvimento e outros profissionais é fundamental para garantir a execução eficaz dos projetos de transformação.
- Isso inclui a definição de escopo, o acompanhamento de marcos e a resolução de problemas durante a implementação.

Relacionamento com Entidades Regulatórias

- Em setores altamente regulamentados, a IT Transformation pode exigir interações com entidades regulatórias externas.
- Isso envolve o cumprimento de requisitos regulatórios, relatórios e auditorias relacionadas à tecnologia.
- A colaboração com entidades regulatórias é crucial para garantir que a organização esteja em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.

Networking com a Comunidade de Tecnologia

- O networking na comunidade de tecnologia ajuda a garantir que a

organização esteja alinhada com as tendências emergentes e seja capaz de adotar práticas inovadoras.

- O networking na comunidade de tecnologia ajuda a garantir que a organização esteja alinhada com as tendências emergentes e seja capaz de adotar práticas inovadoras.
- Para se manter atualizada sobre as melhores práticas e tendências em tecnologia, a equipe de IT Transformation também participa da comunidade de tecnologia.
- Isso inclui a colaboração com outros profissionais de TI, participação em conferências e grupos de discussão.
- O networking na comunidade de tecnologia ajuda a garantir que a organização esteja alinhada com as tendências emergentes e seja capaz de adotar práticas inovadoras.