

Exemplos de OKRs



Os Objectives and Key Results (OKRs) são uma ferramenta essencial para alinhar as metas estratégicas e operacionais da área de Legal & Compliance.

Estes objetivos ajudam a garantir que a organização mantenha a conformidade com as

regulamentações, mitigue riscos legais e promova uma cultura de ética e integridade.

A seguir, são apresentados cinco objetivos estratégicos detalhados, cada um com três Key Results (KRs), que exemplificam como os OKRs podem ser aplicados de maneira eficaz para promover a excelência na gestão de Legal & Compliance.

Objetivo: Reforçar a Cultura de Compliance na Empresa

- KR1: Realizar sessões de treinamento sobre compliance para 100% dos funcionários até o final do Q2.
- KR2: Reduzir o número de violações de compliance em 50% no próximo ano fiscal.
- KR3: Implementar um programa de conscientização contínua que alcance uma taxa de participação de 90% entre os funcionários até o final do ano.

Objetivo: Melhorar a Eficiência do Processo de Compliance

- KR1: Automatizar o rastreamento de conformidade regulatória, aumentando a eficiência do processo em 30% até o final do Q3.
- KR2: Reduzir o tempo médio de resolução de problemas de compliance de 10 para 5 dias até o final do ano.
- KR3: Implementar uma ferramenta de monitoramento de compliance que reduza o número de erros humanos em 40% até o final do Q4.

Objetivo: Garantir Zero Não Conformidades em Auditorias Externas

- KR1: Implementar um sistema de gestão de compliance que resulte em zero não conformidades na próxima auditoria.
- KR2: Concluir todas as ações corretivas de auditorias anteriores até o final do Q3.
- KR3: Realizar auditorias internas trimestrais para identificar e corrigir potenciais não conformidades antes das auditorias externas.

Objetivo: Mitigar Riscos Legais e Regulatórios

- KR1: Revisar e atualizar todas as políticas de conformidade regulatória até o final do Q2.
- KR2: Reduzir o número de incidentes legais em 30% através da implementação de um sistema proativo de identificação e mitigação de riscos até o final do ano.
- KR3: Desenvolver e implementar um plano de resposta a crises que reduza o tempo de resposta a incidentes legais em 50% até o final do Q4.

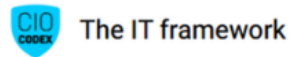
Objetivo: Melhorar a Transparência e Comunicação Interna sobre Compliance

- KR1: Criar um portal interno de compliance com recursos e atualizações regulatórias que alcance 80% de engajamento dos funcionários até o final do Q3.
- KR2: Enviar boletins mensais sobre mudanças regulatórias e melhores práticas de compliance para todos os funcionários, atingindo uma taxa de leitura de 70% até o final do ano.
- KR3: Realizar reuniões mensais de atualização de compliance com todas as divisões, garantindo que 100% dos gerentes participem ativamente até o final do ano.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável