



Exemplos de OKRs



A capability de Agile Coaching, integrante da macro capability Methodologies e situada na camada Technology Visioning do CIO Codex Capability Framework, é essencial para desenvolver equipes ágeis eficientes e promover a melhoria contínua.

Este papel é vital para o sucesso na implementação das práticas ágeis em toda a organização.

A seguir, são apresentados exemplos de Objetivos e Resultados-Chave (OKRs) relacionados a esta capability:

Desenvolvimento e Aplicação de Competências Ágeis

Objetivo: Desenvolver e aplicar competências ágeis nas equipes.

- KR1: Aumentar em 40% a proficiência em metodologias ágeis em todas as equipes de TI.
- KR2: Realizar 15 sessões de treinamento ágil por trimestre.
- KR3: Atingir 100% de implementação de práticas ágeis em projetos-chave.

Cultura de Melhoria Contínua

Objetivo: Promover uma cultura de melhoria contínua nas práticas ágeis.

- KR1: Implementar um sistema de feedback ágil para 100% das equipes.
- KR2: Reduzir em 30% o tempo de ciclo de iterações ágeis.
- KR3: Aumentar em 50% a eficiência na resolução de impedimentos ágeis.

Suporte e Orientação “On the Job”

Objetivo: prover suporte e orientação ágil contínuos “on the job”.

- KR1: Realizar acompanhamentos semanais com cada equipe ágil.
- KR2: Alcançar uma melhoria de 25% na satisfação da equipe com o suporte ágil.
- KR3: Implementar melhorias ágeis em 90% dos processos de negócios.

Alinhamento Estratégico com Metodologias Ágeis

Objetivo: Alinhar as práticas ágeis com os objetivos estratégicos da organização.

- KR1: Integrar práticas ágeis em 75% das iniciativas estratégicas.
- KR2: Alcançar um aumento de 30% na entrega de valor em iniciativas estratégicas.
- KR3: Promover 5 workshops de alinhamento estratégico ágil por ano.

Promoção de Colaboração Efetiva

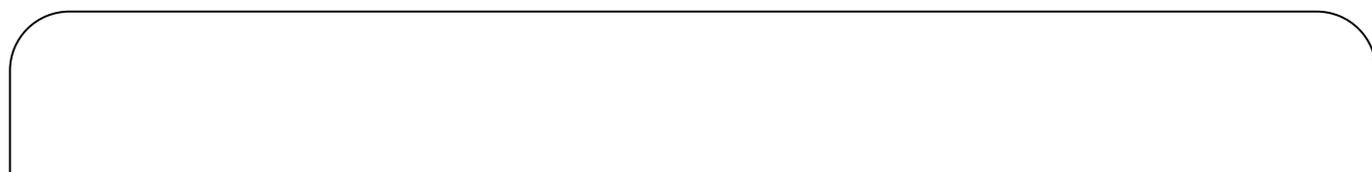
Objetivo: Estabelecer colaboração efetiva e comunicação nas equipes ágeis.

- KR1: Aumentar em 40% a colaboração interdepartamental em projetos ágeis.
- KR2: Implementar ferramentas de colaboração ágil em todas as equipes.
- KR3: Melhorar em 35% a eficácia da comunicação em projetos ágeis.

Estes OKRs destacam o papel fundamental do Agile Coaching na construção de uma estrutura ágil eficaz e adaptável. Através desses objetivos, as organizações podem promover a eficiência operacional, inovação contínua e uma cultura ágil robusta.

O Agile Coaching serve como um catalisador para transformações ágeis, garantindo que as equipes estejam bem equipadas para aplicar práticas ágeis de maneira eficaz e alinhada aos objetivos estratégicos da organização.

Esta capability é um componente essencial para empresas que buscam agilidade, adaptabilidade e sucesso contínuo em um ambiente de negócios dinâmico, alavancando a tecnologia e a inovação para obter vantagens competitivas sustentáveis.





CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável