



Exemplos de OKRs



Para o tema Team Topologies da camada Organizational, os OKRs devem focar na otimização da estrutura e colaboração das equipes de TI para melhorar o fluxo de trabalho e a entrega de valor.

Aqui estão alguns exemplos de OKRs que poderiam ser aplicados:

Objetivo 1: Otimizar a colaboração Inter equipes para acelerar a entrega de valor.

- KR1: Reduzir o tempo de lead para mudanças de média complexidade em 25% até o final do trimestre.
- KR2: Implementar a prática de DevOps em 100% das equipes de desenvolvimento e operações, visando melhorar a colaboração e eficiência.
- KR3: Realizar revisões trimestrais das topologias de equipe para assegurar alinhamento contínuo com os objetivos estratégicos.

Objetivo 2: Aumentar a autonomia das equipes de TI.

- KR1: Definir e implementar critérios claros de sucesso para autonomia de equipe em todos os departamentos de TI dentro de 6 meses.
- KR2: Aumentar o número de decisões tomadas independentemente pelas equipes de TI em 30% até o final do ano.
- KR3: Desenvolver e implementar um programa de treinamento em tomada de decisão e liderança técnica para líderes de equipe.

Objetivo 3: Melhorar a eficácia da comunicação e feedback entre as equipes.

- KR1: Estabelecer um ciclo de feedback contínuo que resulte em pelo menos uma melhoria de processo significativa por equipe por trimestre.
- KR2: Implementar ferramentas de comunicação e colaboração que resultem em uma redução de 20% nas barreiras comunicacionais identificadas.
- KR3: Realizar workshops mensais de team building para fortalecer relações interdepartamentais.

Objetivo 4: Estruturar as equipes de TI para promover inovação e aprendizado contínuo.

- KR1: Formar pelo menos três equipes de inovação até o final do próximo trimestre, com foco em áreas estratégicas emergentes.
- KR2: Alocar 15% do tempo de trabalho das equipes para o aprendizado e experimentação de novas tecnologias ou métodos.
- KR3: Aumentar a frequência das sessões de retrospectiva para promover o aprendizado contínuo em 100% das equipes.

Objetivo 5: Desenvolver uma estrutura de equipe que suporte o crescimento escalável.

- KR1: Criar um roadmap claro para o desenvolvimento da estrutura da equipe que suporte o dobro do tamanho atual dentro de dois anos.
- KR2: Desenvolver e implementar um sistema de onboarding que possa escalar rapidamente com o crescimento da equipe.
- KR3: Realizar avaliações trimestrais de carga de trabalho para garantir que as equipes estejam bem dimensionadas e não sobrecarregadas.

Esses OKRs ajudam a garantir que as equipes de TI sejam eficientes, responsivas e estejam alinhadas com as necessidades dinâmicas do negócio, facilitando uma cultura de melhoria contínua e inovação.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável