



Exemplos de OKRs



A capability de People Learning Management desempenha um papel crucial no desenvolvimento e na capacitação da equipe de TI.

A seguir, exemplos de Objetivos e Resultados-Chave (OKRs) relacionados a essa

capability:

Desenvolvimento de Habilidades Técnicas

Objetivo: Melhorar as habilidades técnicas da equipe de TI para atender às demandas tecnológicas em constante evolução.

- KR1: Aumentar a taxa de participação em programas de treinamento técnico.
- KR2: Avaliar o aumento das habilidades técnicas por meio de avaliações de desempenho.
- KR3: Garantir que 80% dos colaboradores de TI obtenham pelo menos uma certificação relevante durante o ano.

Desenvolvimento de Habilidades de Liderança

Objetivo: Capacitar líderes de equipe de TI com habilidades de liderança eficazes.

- KR1: Realizar programas de treinamento em liderança para líderes de equipe de TI.
- KR2: Avaliar o progresso dos líderes de equipe por meio de feedback 360 graus.
- KR3: Aumentar a satisfação dos membros da equipe com seus líderes, conforme indicado por pesquisas de clima organizacional.

Acompanhamento do Desenvolvimento Individual

Objetivo: Personalizar o desenvolvimento da equipe de TI com base nas necessidades individuais.

- KR1: Realizar avaliações de competências individuais e criar planos de desenvolvimento personalizados.
- KR2: Acompanhar o progresso individual por meio de reuniões regulares de desenvolvimento.
- KR3: Aumentar a taxa de retenção de colaboradores por meio do desenvolvimento

personalizado.

Avaliação da Eficácia do Treinamento

Objetivo: Garantir que os programas de treinamento sejam eficazes e atendam aos objetivos de aprendizado.

- KR1: Realizar avaliações pós-treinamento para medir a eficácia do treinamento.
- KR2: Acompanhar o uso prático das habilidades adquiridas no treinamento.
- KR3: Aumentar a taxa de conclusão bem-sucedida dos programas de treinamento.

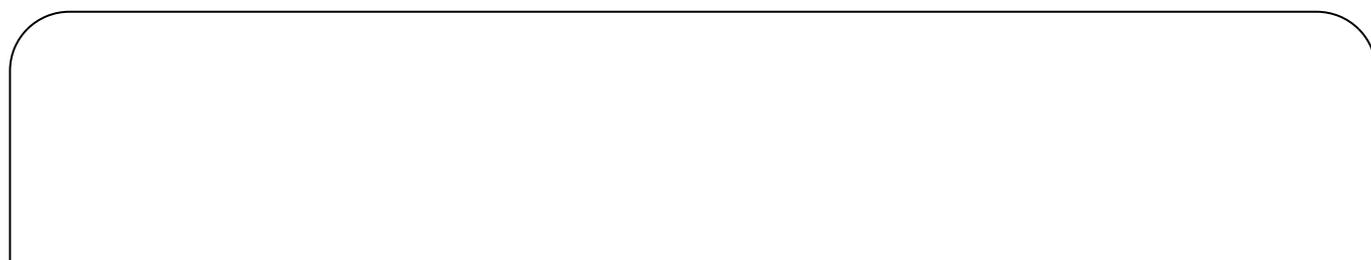
Acesso a Recursos de Aprendizado

Objetivo: prover acesso fácil a recursos de aprendizado para a equipe de TI.

- KR1: Criar uma biblioteca de recursos de aprendizado online acessível a todos os colaboradores.
- KR2: Avaliar a taxa de utilização dos recursos de aprendizado online.
- KR3: Realizar pesquisas de satisfação para garantir que os recursos atendam às necessidades de aprendizado.

Esses OKRs são essenciais para a capability de People Learning Management, pois garantem que a equipe de TI desenvolva habilidades técnicas e de liderança, personalize o desenvolvimento com base em necessidades individuais, avalie a eficácia do treinamento e forneça acesso a recursos de aprendizado relevantes.

Isso contribui para que a equipe de TI esteja bem-preparada para enfrentar os desafios tecnológicos atuais e futuros, impulsionando a inovação e o sucesso da organização.





CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável