



# Exemplos de OKRs



A capability de IT Productivity Management desempenha um papel fundamental na otimização da produtividade da equipe de TI e dos recursos tecnológicos.

A seguir, exemplos de Objetivos e Resultados-Chave (OKRs) relacionados a esta

capability:

## **Avaliação e Otimização de Processos**

**Objetivo: Avaliar e otimizar os processos de TI para aumentar a eficiência operacional.**

- KR1: Realizar análises de processos para identificar gargalos e ineficiências.
- KR2: Implementar melhorias nos processos identificados, priorizando a eficiência.
- KR3: Monitorar continuamente os processos otimizados para garantir a manutenção da eficiência.

## **Implementação de Ferramentas e Técnicas de Produtividade**

**Objetivo: Implementar ferramentas e técnicas que aumentem a eficiência operacional da equipe de TI.**

- KR1: Identificar ferramentas e técnicas relevantes para melhorar a produtividade.
- KR2: Integrar as ferramentas selecionadas aos processos de TI de forma eficaz.
- KR3: Treinar a equipe no uso das novas ferramentas e técnicas para maximizar sua eficácia.

## **Monitoramento e Métricas de Produtividade**

**Objetivo: Estabelecer métricas de produtividade e monitorar o desempenho da equipe de TI.**

- KR1: Definir métricas de produtividade alinhadas com os objetivos de negócio.
- KR2: Implementar um sistema de monitoramento regular do desempenho da equipe.
- KR3: Analisar os resultados das métricas e identificar áreas de melhoria na produtividade.

## **Colaboração com IT Quality Management**

**Objetivo: Trabalhar em sinergia com a capability de IT Quality Management para encontrar o equilíbrio entre qualidade e produtividade.**

- KR1: Colaborar na definição de metas que equilibrem qualidade e produtividade.
- KR2: Avaliar continuamente o impacto das iniciativas de produtividade na qualidade e vice-versa.
- KR3: Identificar oportunidades de otimização que permitam melhorar a produtividade sem comprometer a qualidade e vice-versa.

## **Treinamento e Desenvolvimento da Equipe**

**Objetivo: Capacitar a equipe para adotar as ferramentas e técnicas de produtividade de forma eficaz.**

- KR1: Identificar as necessidades de treinamento da equipe em relação às novas ferramentas e técnicas.
- KR2: Implementar programas de treinamento e desenvolvimento para aprimorar as habilidades da equipe.
- KR3: Avaliar regularmente o progresso da equipe na adoção das ferramentas e técnicas de produtividade.

Esses OKRs são essenciais para a capability de IT Productivity Management, pois auxiliam na otimização da produtividade da equipe de TI e dos recursos tecnológicos.

Além disso, a colaboração com a capability de IT Quality Management é crucial para encontrar o equilíbrio entre qualidade e produtividade, garantindo que ambos os aspectos sejam abordados de forma sinérgica e complementar.





## CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



### The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável