



Exemplos de OKRs



Os Objetivos e Resultados-Chave (OKRs) são uma ferramenta eficaz para estabelecer, monitorar e alcançar metas específicas em relação a valores sustentáveis nas organizações.

A implementação de OKRs focados em valores sustentáveis é uma maneira eficaz de traduzir a visão e a estratégia de sustentabilidade da empresa em ações concretas e mensuráveis.

Estes exemplos de OKRs demonstram como as organizações podem definir objetivos claros e estabelecer resultados-chave que direcionam o progresso em direção a uma operação mais sustentável e responsável.

Eles servem como um guia para empresas que buscam integrar de forma efetiva os valores sustentáveis em sua gestão e cultura organizacional.

O conteúdo a seguir fornece exemplos de OKRs que podem ser adotados por empresas buscando integrar a sustentabilidade em suas operações e cultura.

OKRs Ambientais

Objetivo: Reduzir a Pegada de Carbono Corporativa

- KR1: Diminuir as emissões de gases de efeito estufa em 20% em um ano.
- KR2: Implementar um programa de compensação de carbono para neutralizar 30% das emissões restantes.
- KR3: Aumentar o uso de energias renováveis em 50% nas instalações da empresa.

Objetivo: Aumentar a Eficiência no Uso de Recursos

- KR1: Reduzir o consumo de água em 25% em todas as operações.
- KR2: Implementar tecnologias de reciclagem que diminuam o desperdício de materiais em 40%.
- KR3: Desenvolver e lançar dois novos produtos eco-friendly.

OKRs Sociais

Objetivo: Promover Diversidade e Inclusão no Local de Trabalho

- KR1: Aumentar a representatividade de minorias em posições de liderança em 15%.
- KR2: Realizar 10 workshops de diversidade e inclusão para todos os funcionários.
- KR3: Estabelecer três novas parcerias com organizações focadas em diversidade.

Objetivo: Melhorar o Engajamento e Bem-Estar dos Funcionários

- KR1: Alcançar um índice de satisfação dos funcionários de 85%.
- KR2: Implementar um programa de saúde e bem-estar que alcance 75% dos funcionários.
- KR3: Reduzir a taxa de rotatividade de funcionários em 10%.

OKRs de Governança

Objetivo: Fortalecer a Governança Corporativa e Transparência

- KR1: Alcançar 100% de conformidade com novas regulamentações de sustentabilidade.
- KR2: Publicar um relatório de sustentabilidade anual detalhado.
- KR3: Realizar auditorias de conformidade trimestrais em todas as unidades de negócio.

OKRs Econômicos de Sustentabilidade

Objetivo: Integrar Sustentabilidade nas Estratégias de Negócio

- KR1: Desenvolver cinco novas iniciativas de negócios sustentáveis.
- KR2: Aumentar em 20% os investimentos em tecnologias sustentáveis.

- KR3: Atingir um crescimento de 15% na receita de produtos sustentáveis.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável