



Critérios para Avaliação de Maturidade



A capability Agile Coaching, inserida na macro capability Methodologies na camada Technology Visioning, desempenha um papel fundamental na orientação e suporte de equipes de TI e outros departamentos em práticas ágeis, frequentemente na

modalidade “on the job”.

Essa capability é essencial para construir competências ágeis, promover uma cultura de melhoria contínua e garantir a aplicação eficaz das metodologias ágeis.

Para avaliar a maturidade da capability Agile Coaching, foram desenvolvidos critérios de avaliação inspirados no modelo CMMI, abrangendo cinco níveis distintos: Inexistente, Inicial, Definido, Gerenciado e Otimizado.

A seguir, cinco critérios para cada um desses níveis:

;

Nível de Maturidade Inexistente

- A organização não reconhece a necessidade de orientação ágil para suas equipes.
- Não há recursos dedicados à função de Agile Coach ou Scrum Master.
- Práticas ágeis não são adotadas em projetos ou processos.
- Não existem atividades de capacitação ou treinamento em métodos ágeis.
- A cultura organizacional não promove a colaboração ou a melhoria contínua.

;

Nível de Maturidade Inicial

- A organização identifica a necessidade de orientação ágil, mas a atuação de Agile Coaches é limitada a algumas equipes.
- Existem Agile Coaches ou Scrum Masters designados para projetos específicos.
- Práticas ágeis são adotadas em projetos isolados, mas não de forma abrangente.
- Iniciativas de treinamento em métodos ágeis são pontuais e não abrangem todos os colaboradores.
- A conscientização sobre a importância da cultura ágil está crescendo, mas não está totalmente disseminada.

;

Nível de Maturidade Definido

- A organização possui uma estratégia formal para implementar Agile Coaching em todos os projetos.
- Existem Agile Coaches ou Scrum Masters dedicados a orientar equipes em todos os departamentos.

- Práticas ágeis são definidas e documentadas, abrangendo todos os projetos relevantes.
- Programas de treinamento em métodos ágeis são oferecidos de forma abrangente a todos os colaboradores.
- A cultura organizacional promove ativamente a colaboração, a transparência e a melhoria contínua.

;

Nível de Maturidade Gerenciado

- A organização demonstra um alto grau de maturidade na gestão da orientação ágil.
- Agile Coaches ou Scrum Masters são altamente eficazes na orientação de equipes e na resolução de desafios ágeis.
- Práticas ágeis são aplicadas consistentemente e demonstram resultados mensuráveis.
- Programas de treinamento em métodos ágeis são parte integral do desenvolvimento profissional de todos os colaboradores.
- A cultura da empresa incentiva ativamente a experimentação, a inovação e a adaptação ágil.

;

Nível de Maturidade Otimizado

- A organização é reconhecida como uma referência em orientação ágil, com práticas de classe mundial.
- Agile Coaches ou Scrum Masters são líderes na indústria, contribuindo para a evolução das metodologias ágeis.
- A aplicação de práticas ágeis é altamente automatizada e altamente eficaz.
- Programas de treinamento são altamente personalizados e impulsionam a excelência ágil em todos os níveis da organização.
- A cultura organizacional é profundamente enraizada na agilidade, tornando-se um diferencial competitivo sólido.

;

Esses critérios de maturidade, inspirados no modelo CMMI, fornecem uma estrutura abrangente para avaliar a capacidade de uma organização em prover coaching e suporte em práticas ágeis.

A orientação ágil é fundamental para o sucesso na implementação de metodologias ágeis e para a construção de uma cultura de melhoria contínua.

;



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável