

Critérios para Avaliação de Maturidade



A capability People Career Lifecycle Management, pertencente à macro capability IT People e à camada IT Transformation, abrange a gestão de toda a trajetória de carreira dos colaboradores dentro da equipe de TI.

Isso inclui o planejamento de carreira, promoções, transferências e planos de sucessão, garantindo que os colaboradores tenham oportunidades de crescimento e desenvolvimento ao longo de sua carreira na organização.

A avaliação de maturidade desta capability é essencial para assegurar que a gestão de carreiras seja eficaz e alinhada aos objetivos estratégicos da organização.

A estrutura dos critérios de avaliação de maturidade é inspirada no modelo CMMI, adaptada ao contexto do CIO Codex Capability Framework.

Nível de Maturidade Inexistente

- Não há processos formais para a gestão de carreiras dos colaboradores de TI.
- Não existe uma política documentada para o desenvolvimento de carreiras.
- Não há um sistema para o planejamento de carreiras dos colaboradores.
- As promoções e transferências ocorrem de maneira arbitrária e não estão relacionadas a metas ou competências.
- Não há planos de sucessão para posições-chave na equipe de TI.

Nível de Maturidade Inicial

- Iniciativas relacionadas ao desenvolvimento de carreiras são esporádicas e não estão integradas.
- Existe uma política básica para o desenvolvimento de carreiras, mas não é abrangente.
- Um sistema de planejamento de carreiras é implementado, mas não é amplamente adotado.
- Promoções e transferências são consideradas, mas não são baseadas em critérios claros e mensuráveis.
- Planos de sucessão são criados, mas não são atualizados regularmente.

Nível de Maturidade Definido

- Políticas e processos de desenvolvimento de carreiras estão documentados e comunicados.
- A política de desenvolvimento de carreiras é abrangente e alinhada aos objetivos organizacionais.
- O sistema de planejamento de carreiras é amplamente utilizado e incorporado à cultura organizacional.
- Promoções e transferências são baseadas em critérios claros, incluindo competências e metas.
- Planos de sucessão são criados e atualizados regularmente para posições-chave na equipe de TI.

Nível de Maturidade Gerenciado

- Políticas de desenvolvimento de carreiras são revisadas e atualizadas conforme necessário.
- A política de desenvolvimento de carreiras é vista como estratégica e orientadora.
- O sistema de planejamento de carreiras é integrado a outros processos de gestão de talentos.
- Promoções e transferências são conduzidas com base em análises avançadas e avaliações de competências.
- Planos de sucessão são revisados e testados para garantir a preparação adequada de sucessores.

Nível de Maturidade Otimizado

- Políticas de desenvolvimento de carreiras são dinâmicas e inovadoras, adaptando-se às mudanças no mercado e na organização.
- A política de desenvolvimento de carreiras é vista como um diferencial competitivo na atração de talentos.

- O sistema de planejamento de carreiras é altamente personalizado e orientado para o desenvolvimento individual.
- Promoções e transferências são conduzidas com base em análises preditivas e direcionadas para alcançar metas estratégicas.
- Planos de sucessão são uma parte essencial da estratégia de gestão de talentos, com múltiplos sucessores identificados para cada posição-chave.

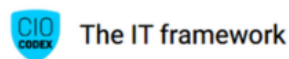
A avaliação de maturidade na capability People Career Lifecycle Management é essencial para garantir que os colaboradores de TI tenham oportunidades de crescimento e desenvolvimento contínuos, ao mesmo tempo em que a organização atinge seus objetivos estratégicos de gestão de talentos.

A gestão de carreiras eficaz é um elemento fundamental para a retenção de talentos e o sucesso a longo prazo da equipe de TI.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável