



# Critérios para Avaliação de Maturidade



A maturidade na área de Administração e Gestão Executiva segundo uma escala personalizada inspirada no CMMI pode ser determinada pela avaliação de como a liderança e os processos administrativos são gerenciados e otimizados.

Aqui estão os critérios para cada nível de maturidade:

### **Nível 1: Inexistente**

- **Ausência de Estratégia e Liderança:** Falta de estratégia organizacional clara e liderança efetiva, decisões são tomadas de forma ad hoc e sem direção.
- **Gestão Não Estruturada:** Administração e gestão executiva sem estrutura formal ou processos definidos.
- **Falta de Responsabilidade e Governança:** Ausência de mecanismos de governança corporativa, resultando em falta de responsabilidade e transparência.

### **Nível 2: Inicial**

- **Reconhecimento da Necessidade de Estratégia:** Início do reconhecimento da necessidade de planejamento estratégico, mas ainda sem implementação consistente.
- **Desenvolvimento de Liderança Inicial:** Existe alguma forma de liderança, mas ainda falta consistência e eficácia.
- **Processos Administrativos Básicos:** Implementação de processos administrativos básicos, mas sem otimização ou alinhamento com a estratégia organizacional.

### **Nível 3: Repetitivo**

- **Estratégias Definidas:** Existem estratégias organizacionais definidas, mas a implementação pode variar entre os departamentos.
- **Desenvolvimento de Competências de Liderança:** Líderes começam a desenvolver habilidades consistentes e eficazes de gestão.
- **Melhoria nos Processos Administrativos:** Processos administrativos são mais consistentes e começam a ser alinhados com os objetivos organizacionais.

## Nível 4: Gerenciado

- **Gestão Estratégica Integrada:** Estratégias organizacionais são gerenciadas de forma integrada, com alinhamento em toda a empresa.
- **Liderança Eficaz e Desenvolvimento Contínuo:** A liderança é eficaz e focada no desenvolvimento contínuo das habilidades de gestão e liderança.
- **Governança e Responsabilidade:** Sistemas de governança corporativa são bem estabelecidos, promovendo responsabilidade e transparência.

## Nível 5: Otimizado

- **Inovação Estratégica e Liderança de Mercado:** A gestão executa estratégias inovadoras, mantendo a organização na liderança de mercado e adaptando-se proativamente às mudanças.
- **Cultura de Excelência em Liderança:** Cultura organizacional que valoriza e promove a excelência em liderança e gestão.
- **Aprimoramento Contínuo e Benchmarking:** Avaliação contínua e aprimoramento dos processos de administração e gestão, com benchmarking contra as melhores práticas do setor.

Esses critérios refletem uma progressão da inexistência de estratégias e liderança efetivas até um nível onde a administração e a gestão executiva são otimizadas, inovadoras e líderes de mercado, alinhando todos os aspectos da organização com a visão e os objetivos estratégicos.



### **CIO Codex**

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



## The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável