



Critérios para Avaliação de Maturidade



Para avaliar a maturidade do tema Team Topologies da camada Organizational, uma organização pode utilizar os seguintes critérios para cada nível de maturidade, inspirados no modelo CMMI:

Nível de Maturidade: Inexistente

- Falta de Estratégia de Team Topologies: A organização não possui uma estratégia formal para a implementação de diferentes topologias de equipe.
- Estrutura de Equipe Rígida: As equipes são organizadas de maneira rígida e inflexível, com pouca consideração pela adaptabilidade.
- Falta de Treinamento em Team Topologies: A equipe não recebe treinamento ou orientação sobre como utilizar e adaptar diferentes topologias de equipe.
- Pouca Comunicação entre Equipes: A comunicação entre as equipes é limitada, resultando em lacunas de colaboração.
- Resistência à Mudança Organizacional: A organização é resistente a mudanças na estrutura da equipe e à adoção de novas topologias.

Nível de Maturidade: Inicial

- Conscientização sobre Team Topologies: A organização reconhece a importância das topologias de equipe, mas a implementação é esporádica.
- Experimentação com Topologias: Iniciativas de experimentação com diferentes topologias de equipe estão em andamento.
- Equipes Autônomas Emergentes: Equipes autônomas começam a emergir, mas sua estrutura ainda não é otimizada.
- Treinamento Inicial: A equipe recebe treinamento inicial sobre como usar e adaptar diferentes topologias de equipe.
- Compartilhamento de Conhecimento Incipiente: O compartilhamento de conhecimento entre as equipes está em estágios iniciais de desenvolvimento.

Nível de Maturidade: Definido

- Estratégia de Team Topologies: A organização define uma estratégia clara para a implementação de topologias de equipe adequadas às necessidades do negócio.
- Topologias Definidas: Topologias de equipe são formalmente definidas e documentadas, considerando as necessidades específicas de projetos e produtos.
- Treinamento e Capacitação: Programas de treinamento e capacitação são desenvolvidos para capacitar as equipes na aplicação das topologias adequadas.

- **Comunicação Aprimorada:** A comunicação entre as equipes é melhorada com processos e ferramentas definidos.
- **Melhoria Contínua nas Topologias:** As topologias de equipe são revisadas e ajustadas regularmente com base no desempenho e nas necessidades do projeto.

Nível de Maturidade: Gerenciado

- **Melhoria Contínua:** A organização busca continuamente aprimorar as topologias de equipe para otimizar a eficiência e a eficácia.
- **Avaliação de Desempenho:** Métricas de desempenho são usadas para avaliar a eficácia das topologias de equipe.
- **Automatização de Processos:** Processos relacionados às topologias de equipe são automatizados para maior eficiência.
- **Integração com a Estratégia Organizacional:** As topologias de equipe estão totalmente alinhadas com a estratégia global da organização.
- **Liderança Exemplar:** Líderes promovem ativamente a adoção de topologias de equipe eficazes e adaptáveis.

Nível de Maturidade: Otimizado

- **Inovação em Team Topologies:** A organização promove a inovação constante nas práticas relacionadas às topologias de equipe.
- **Análise de Dados Estratégicos:** A análise de dados é usada para tomar decisões estratégicas relacionadas às topologias de equipe.
- **Evolução Contínua da Estratégia:** A estratégia de topologias de equipe é adaptada de acordo com as mudanças nas necessidades do mercado.
- **Cultura de Excelência:** A cultura organizacional favorece a adaptação e a melhoria contínua das topologias de equipe.
- **Liderança de Vanguarda:** Líderes demonstram liderança de vanguarda na implementação de topologias de equipe que impulsionam a inovação e a agilidade organizacional.

Esses critérios fornecem uma estrutura sólida para avaliar a maturidade da implementação de Team Topologies na camada Organizational, permitindo que a

organização alcance níveis mais elevados de agilidade e eficácia na formação e gestão de equipes de trabalho.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável