



Convergência com Frameworks de Mercado



A capability People Compensation & Benefits Management, pertencente à macro capability IT People e situada na camada IT Transformation, desempenha um papel crucial na gestão da compensação e dos benefícios dos colaboradores de TI.

Esta capability foca em assegurar que os pacotes de remuneração e benefícios sejam competitivos e alinhados às práticas de mercado, contribuindo significativamente para a atração e retenção de talentos.

A seguir, é analisada a convergência desta capability em relação a um conjunto dez frameworks de mercado reconhecidos e bem estabelecidos em suas respectivas áreas de expertise:

COBIT

- Nível de Convergência: Médio
- Racional: O COBIT enfatiza a governança de TI, e uma estratégia eficaz de compensação e benefícios é fundamental para atrair e manter colaboradores qualificados que possam cumprir as responsabilidades de governança. Embora o COBIT não trate diretamente de compensação, a gestão eficaz de pessoas é implícita para alcançar seus objetivos de governança.

ITIL

- Nível de Convergência: Médio
- Racional: ITIL, focado na gestão de serviços de TI, reconhece a importância de manter uma força de trabalho motivada e competente. Uma estratégia eficaz de compensação e benefícios apoia este objetivo, incentivando a retenção e o desenvolvimento de colaboradores que possam prover serviços de alta qualidade.

SAFe

- Nível de Convergência: Médio
- Racional: No contexto do SAFe, que se concentra em práticas ágeis, a motivação e a satisfação dos colaboradores são cruciais para a agilidade e a produtividade. A compensação e os benefícios podem ser vistos como facilitadores da cultura ágil ao promover o engajamento e a satisfação dos colaboradores.

PMI

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: O PMI foca principalmente na gestão de projetos, onde a compensação e os benefícios não são diretamente abordados. No entanto, indiretamente, esta capability pode contribuir para o sucesso do projeto ao garantir equipes motivadas e focadas.

CMMI

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: CMMI, concentrando-se na melhoria de processos, não aborda especificamente compensações e benefícios, mas uma gestão eficaz de pessoas é um componente essencial para alcançar a maturidade dos processos.

TOGAF

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: TOGAF foca na arquitetura empresarial e não aborda diretamente a gestão de compensação e benefícios. No entanto, uma equipe bem-compensada e satisfeita pode indiretamente influenciar positivamente na implementação de arquiteturas eficazes.

DevOps SRE

- Nível de Convergência: Médio

- Racional: DevOps e SRE valorizam altamente uma cultura organizacional forte, onde a compensação e benefícios adequados podem desempenhar um papel crucial na manutenção de uma equipe de alta performance, motivada e inovadora.

NIST

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: O NIST, focado em padrões e segurança, não lida diretamente com a compensação e benefícios, mas uma gestão eficaz de compensação e benefícios pode contribuir para a manutenção de uma força de trabalho comprometida com a

segurança.

Six Sigma

- Nível de Convergência: Baixo
- Racional: Six Sigma concentra-se na eficiência e redução de erros. Enquanto a compensação e os benefícios não são focos diretos, uma equipe bem remunerada e satisfeita pode indiretamente contribuir para a melhoria da qualidade e eficiência.

Lean IT

- Nível de Convergência: Baixo
- Racional: Lean IT busca maximizar o valor e minimizar o desperdício. A compensação e os benefícios, embora não sejam centrais para o Lean IT, podem contribuir indiretamente para uma força de trabalho mais eficiente e engajada.

Em resumo, a capability People Compensation & Benefits Management tem uma convergência variável com os frameworks de mercado.

Ela se alinha mais estreitamente com aqueles que valorizam a motivação e a satisfação dos colaboradores, como SAFe e DevOps SRE.

Esta capability é fundamental para criar um ambiente de trabalho que não só atrai, mas também retém talentos de alta qualidade em TI, oferecendo pacotes competitivos de compensação e benefícios, alinhados com as necessidades e expectativas dos colaboradores e as práticas de mercado.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável