

Convergência com Frameworks de Mercado



A capability People Talent Attraction & Retention Management, integrante da macro capability IT People e situada na camada IT Transformation, é fundamental para o sucesso de qualquer organização de TI.

Esta capability concentra-se na atração e retenção de talentos de alta qualidade, implementando estratégias eficazes para identificar, recrutar e manter profissionais qualificados, além de criar um ambiente de trabalho propício ao desenvolvimento e à satisfação dos colaboradores.

A seguir, é analisada a convergência desta capability em relação a um conjunto de frameworks de mercado reconhecidos e bem estabelecidos em suas respectivas áreas de expertise:

COBIT

- Nível de Convergência: Médio
- Racional: O COBIT, com foco na governança e na gestão de TI, aborda indiretamente a atração e retenção de talentos através de suas práticas de governança, que podem influenciar a cultura organizacional e as políticas de recursos humanos.

ITIL

- Nível de Convergência: Médio
- Racional: O ITIL, centrado na gestão de serviços de TI, tem uma convergência média, pois embora não se foque diretamente na gestão de talentos, promove um ambiente de trabalho estruturado e eficiente que pode atrair e reter profissionais.

SAFe

- Nível de Convergência: Médio
- Racional: O SAFe, com sua abordagem ágil, influencia a gestão de talentos ao promover ambientes colaborativos e flexíveis, que são atraentes para profissionais que buscam inovação e crescimento contínuo.

PMI

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: O PMI, focado em gerenciamento de projetos, tem uma convergência mais baixa, pois seu foco é mais em processos e técnicas de gerenciamento do que na gestão de talentos per se.

CMMI

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: O CMMI, direcionado para a melhoria dos processos, impacta indiretamente a gestão de talentos através da promoção de padrões de qualidade que podem ser atraentes para profissionais em busca de excelência.

TOGAF

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: O TOGAF, focado em arquitetura empresarial, tem pouca convergência direta com a gestão de talentos, embora a estruturação clara de papéis e responsabilidades possa ter um impacto positivo na satisfação dos colaboradores.

DevOps SRE

- Nível de Convergência: Médio

- Racional: O DevOps SRE, ao promover a integração e a colaboração entre as equipes de desenvolvimento e operações, cria um ambiente de trabalho desafiador e inovador, atraente para muitos profissionais.

NIST

- Nível de Convergência: Baixo

- Racional: O NIST, com foco em normas e segurança, tem uma relevância menor para a gestão de talentos, a não ser indiretamente, por meio da criação de um ambiente de trabalho seguro e regulamentado.

Six Sigma

- Nível de Convergência: Baixo
- Racional: O Six Sigma, voltado para a eficiência e redução de desperdícios, tem uma convergência limitada com a gestão de talentos, focando mais em processos do que em recursos humanos.

Lean IT

- Nível de Convergência: Baixo
- Racional: O Lean IT, centrado na eficiência operacional, tem um impacto indireto na gestão de talentos, focando mais na otimização de processos do que na gestão de pessoas.

Em resumo, a gestão de talentos em TI é uma área complexa que se beneficia da integração de várias práticas e princípios dos frameworks mencionados.

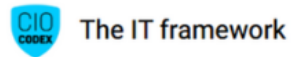
Embora a maioria destes frameworks não se concentre diretamente na gestão de talentos, eles proporcionam um ambiente que pode ser fundamental para atrair e reter profissionais qualificados.

A combinação de uma cultura organizacional forte, estruturas de trabalho eficazes e um compromisso com a excelência e inovação pode criar um ambiente de trabalho atraente e retentivo para talentos de TI.



CIO Codex

Com o advento da era digital, a Tecnologia da Informação assumiu um papel de destaque dentro das estratégias corporativas das empresas dos mais diversos portes e setores de atuação. O CIO Codex Framework foi concebido com o propósito de oferecer uma visão integrada dos conceitos de uma área de tecnologia pronta para a era digital.



The IT framework

O conteúdo apresentado neste website, incluindo o framework, é protegido por direitos autorais e é de propriedade exclusiva do CIO Codex. Isso inclui, mas não se limita a, textos, gráficos, marcas, logotipos, imagens, vídeos e demais materiais disponíveis no site. Qualquer reprodução, distribuição, ou utilização não autorizada desse conteúdo é estritamente proibida e sujeita às penalidades previstas na legislação aplicável