



Quem tem acompanhado o mercado de trabalho em tecnologia certamente percebeu o grande desafio dos últimos anos em se encontrar talentos na quantidade e qualidade necessárias para o volume de iniciativas em andamento.

Há de se ponderar que parte da dor foi reduzida com o pequeno arrefecimento recente, mas ainda assim, quando se pensa no aspecto qualidade, segue sendo um desafio global.

Nesse sentido, achei muito interessante a forma como esse artigo do CIO Online aborda o sourcing interno:

<https://www.cio.com/article/415188/talent-development-4-upskilling-success-stories.ht>

[ml](#)

Dar oportunidades para as pessoas que já fazem parte do time certamente é uma boa opção quando se pensa em preencher papéis na organização.

Como em quase tudo em IT (e na vida) existe geralmente mais de uma solução possível para cada situação, e as vezes o timing, urgência e criticidade de alguns casos inviabilizam essa opção.

Mas em condições normais, é uma alternativa que me agrada muito, seja por reconhecer talentos que merecem a oportunidade de atuar em um papel acima, seja em caso de uma movimentação lateral, buscando oxigenar as ideias de uma área ou mesmo agitar a carreira de algumas pessoas.